แผนปฏิบัติการคณะสาธารณสุขศาสตร์
มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

ผ่านการเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารคณะสาธารณสุขศาสตร์ ครั้งที่ 8/2570 วันที่ สิงหาคม 2570

คำนำ

แผนปฏิบัติการคณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 ฉบับนี้ จัดทำขึ้นภายใต้นโยบายสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ แผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ พ.ศ. 2566 – 2570 และจากผลการทบทวนแผนปฏิบัติการคณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ที่เน้นกระบวนการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน ซึ่งประกอบด้วยคณะกรรมการบริหารแผน อาจารย์ บุคลากร คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จึงได้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ โครงการ กิจกรรม ตัวชี้วัดความสำเร็จ ภายใต้สภาพแวดล้อมปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกที่ส่งผลกระทบต่อคณะสาธารณสุขศาสตร์ในอนาคต เพื่อให้บังเกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรมตามเป้าหมายที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้จึงต้องอาศัย การรวมพลัง ความร่วมมือ และการมีส่วนร่วมของทุกหน่วยงานบริหารจัดการ

ทั้งนี้เพื่อให้การปฏิบัติงานเกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผลตามแผนโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ของคณะและหน่วยงานในสังกัดเป็นไปตามยุทธศาสตร์อันจะนำไปสู่ความสำเร็จตามเป้าประสงค์ ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนปฏิบัติการ คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

สารบัญ

หน้า

คำนำ ก

สารบัญ ข

ส่วนที่ 1 สถานการณ์แนวโน้มปัจจัยที่มีผลกระทบต่อหน่วยงาน

- สภาพแวดล้อมปัจจัยภายนอกที่มีผลกระทบต่อหน่วยงาน 1
- สภาพแวดล้อมปัจจัยภายในที่มีผลกระทบต่อหน่วยงาน 2
- ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของหน่วยงาน 3
- การคาดการณ์อนาคตเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Foresight) 4
- ภาพอนาคต 5
- บริบทเชิงกลยุทธ์ 6
- วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ 7

ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติการคณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

- วิสัยทัศน์ ปรัชญา ปณิธาน อัตลักษณ์ เอกลักษณ์ วัฒนธรรมองค์กร และสมรรถนะหลัก 8
- ตัวชี้วัดวิสัยทัศน์ คณะสาธารณสุขศาสตร์ 9
- พันธกิจ 10
- ค่านิยม 11

สารบัญ

หน้า

- วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ และตัวชี้วัดวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ 12
- การจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ 2570 ตามยุทธศาสตร์ 14
- การจัดสรรงบประมาณตามกลยุทธ์ ประจำปีงบประมาณ 2570 15
- การจัดสรรงบประมาณตามโครงการ ประจำปีงบประมาณ 2570 17
- โครงการแผนปฏิบัติการคณะสาธารณสุขศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2570 20

ส่วนที่ 3 การกำกับติดตามผลการดำเนินงาน

- การกำกับติดตามผลการดำเนินงาน 47

ส่วนที่ 1 สถานการณ์แนวโน้มปัจจัยที่มีผลกระทบต่อหน่วยงาน

1.1 สภาพแวดล้อมปัจจัยภายนอกที่มีผลกระทบต่อหน่วยงาน

1) หน่วยงานภาครัฐให้ความสำคัญและสนับสนุนองค์กรทั้งภาครัฐและเอกชนในการพัฒนาทางด้านสุขภาพและการพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนไทยในทุกกลุ่มวัยโดยมุ่งเน้นให้เกิดการดำเนินงานตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน SDG ที่ 3 ได้แก่ การสร้างหลักประกันว่าคนมีชีวิตที่มีสุขภาพดีและส่งเสริมสวัสดิภาพสำหรับทุกคนในทุกวัย รวมถึงการพัฒนาเศรษฐกิจด้วยโมเดลเศรษฐกิจ BCG เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน จะเห็นได้จากหน่วยงานภาครัฐ กระทรวงได้เข้ามามีบทบาทในการสนับสนุนให้มีการจัดการเรียนรู้ให้แก่กลุ่มคนทุกช่วงวัย เช่น การสนับสนุนให้จัดทำหลักสูตรระยะสั้น สัมฤทธิบัตร และธนาคารหน่วยกิตของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม การสนับสนุนการพัฒนานักศึกษาให้มีทักษะการเป็นวิศวกรสังคมและการบ่มเพาะผู้ประกอบการรายใหม่ (Startup) และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เข้ามีบทบาทในการจัดการเรียนการสอนให้แก่ประชาชนในพื้นที่ให้มีทักษะทางวิชาชีพหรือมีความรู้ที่เป็นประโยชน์ในการสร้างรายได้และการดำรงชีวิต

2) โครงสร้างทางประชากรของประเทศไทยได้เปลี่ยนแปลงไป จากเดิมที่กลุ่มประชากรวัยทำงานมีจำนวนมากกลับมีจำนวนลดลง ขณะที่เด็กเกิดใหม่มีจำนวนลดน้อยลงและจำนวนผู้สูงอายุที่มีมากขึ้น ส่งผลให้ประเทศไทยได้เข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ (Aging society) การลดลงของจำนวนวัยแรงงานส่งผลต่อภาคเศรษฐกิจของประเทศ ได้แก่ การขาดแคลนแรงงาน ในขณะที่จำนวนผู้สูงอายุที่เพิ่มขึ้นผลให้เกิดความต้องการสินค้าและบริการที่เกี่ยวข้องกับสุขภาพ การดูแลผู้สูงอายุ และบริการทางการแพทย์ มีแนวโน้มเป็นที่ต้องการเพิ่มมากขึ้น

3) สถานะทางเศรษฐกิจที่แสดงให้เห็นถึงปัญหาค่าครองชีพสูง สินค้าราคาแพงขึ้น ส่งผลทำให้ประชาชนมีการควบคุมค่าใช้จ่ายหรือลดค่าใช้จ่ายที่ไม่จำเป็น จึงส่งผลให้กลุ่มนักเรียนมัธยมศึกษาตอนปลายมีแนวโน้มการตัดสินใจไม่ศึกษาต่อในระดับอุดมศึกษาและมุ่งสู่การประกอบอาชีพเพื่อสร้างรายได้ประกอบกับจำนวนประชากรวัยเรียนลดน้อยลงจากผลกระทบเด็กเกิดใหม่น้อยลงส่งผลให้จำนวนผู้ที่จะเข้ามาศึกษาต่อในระดับอุดมศึกษาลดน้อยลง

4) ความเจริญก้าวหน้าทางด้านเทคโนโลยี เป็นเครื่องมือที่สำคัญในการพัฒนาประเทศทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และการศึกษา โดยเทคโนโลยีการสื่อสาร เทคโนโลยีสารสนเทศ การพัฒนาฐานข้อมูลขนาดใหญ่เพื่อนำมาประยุกต์ใช้พัฒนาคุณภาพของประชาชนและประเทศชาติ สังคมปัญญาประดิษฐ์ (AI) เข้ามามีบทบาทในการศึกษาและบริการวิชาการส่งผลกระทบต่อความต้องการของตลาดแรงงาน

1.2 สภาพแวดล้อมปัจจัยภายในที่มีผลกระทบต่อหน่วยงาน

1) คณะมีคณาจารย์มีองค์ความรู้และมีความเชี่ยวชาญเฉพาะทางด้านทั้งในศาสตร์ความรู้ต่าง ๆ ที่หลากหลาย ด้านการจัดการเรียนการสอน และการสร้างผลงานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ทางวารสารวิชาการระดับชาติและนานาชาติ สามารถนำองค์ความรู้มาบูรณาการเพื่อการจัดการเรียนการสอน การบริการวิชาการและงานวิจัยที่มีคุณภาพ

2) คณะจัดหลักสูตรการเรียนการสอนที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรีและผ่านการรับรองจากสภาวิชาชีพ และพระราชบัญญัติสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ

3) คณะมีสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้สำหรับใช้ในการจัดการเรียนการสอน บริการวิชาการและการวิจัย ได้แก่ ห้องปฏิบัติการของสาขาวิชาต่าง ๆ ซึ่งมีอุปกรณ์ การเรียน การสอนที่ทันสมัย จึงสามารถจัดการเรียนการสอน และการบริการวิชาการโดยเน้นการฝึกปฏิบัติเพื่อให้นักศึกษาได้พัฒนาทักษะทางวิชาชีพและสามารถจบการศึกษาและเป็นบัณฑิตที่มีคุณภาพ รวมถึงพื้นที่ในการเรียนรู้ (Learning Space) สำหรับให้นักศึกษา ผู้เรียน คณาจารย์ได้ค้นคว้า เรียนรู้ แลกเปลี่ยนองค์ความรู้และประสบการณ์

4) คณะยังไม่สามารถพัฒนานักศึกษาให้มีทักษะอังกฤษและความฉลาดทางดิจิตัลที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานของมหาวิทยาลัย

5) คณะขาดฐานข้อมูลที่ใช้ในการวิเคราะห์และสนับสนุนการตัดสินใจ

1.3 ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของหน่วยงาน

จุดแข็ง (Strengths : S)	
S1	คณาจารย์มีองค์ความรู้และความเชี่ยวชาญเฉพาะทางในศาสตร์ด้านสุขภาพที่หลากหลาย
S2	คณาจารย์มีความเชี่ยวชาญการวิจัยด้านสุขภาพสอดคล้องกับบริบทของพื้นที่เป้าหมาย
S3	คณาจารย์มีความทุ่มเท เสียสละในการทำงาน สามารถบูรณาการองค์ความรู้เพื่อการบริการวิชาการ
S4	คณาจารย์มีทักษะการทำงานแบบมีส่วนร่วมกับเครือข่ายความร่วมมือที่เข้มแข็งในการดำเนินงานด้านสุขภาพในชุมชน
S5	หลักสูตรของคณะได้รับการรับรองตามมาตรฐานของสภาวิชาชีพและกระทรวงสาธารณสุข และได้รับการรับรองเป็นสถาบันหลักของสภาการสาธารณสุขชุมชน
S6	คณะมีสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ที่ทันสมัยและเพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอนและการบริการวิชาการ
S7	คณะมีงบประมาณทั้งจากเงินรายได้และแผ่นดินอย่างเพียงพอเอื้อต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามพันธกิจของคณะ

จุดอ่อน (Weakness : W)	
W1	การตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติมีจำนวนน้อย
W2	จำนวนนักศึกษาที่สอบผ่านภาษาอังกฤษระดับ B1 มีจำนวนน้อย
W3	จำนวนนักศึกษาที่สอบผ่านทักษะด้าน IT Digital มีจำนวนน้อย
W4	คณะขาดพื้นที่การเรียนรู้ (co-working space) ให้แก่อาจารย์และนักศึกษา
W5	จำนวนผู้เรียน/ผู้สมัคร ไม่เป็นตามเป้าหมายในบางหลักสูตร
W6	คณะมีจำนวนบุคลากรไม่สมดุลกับภาระงาน
W7	วัสดุอุปกรณ์ที่เอื้อต่อการทำงานสำหรับอาจารย์และบุคลากรไม่เพียงพอ

โอกาส (Opportunity : O)	
O1	มีเครือข่ายความร่วมมือทั้งภาครัฐและเอกชนให้ความสำคัญในการพัฒนาด้านสุขภาพ
O2	มีนโยบายการพัฒนาที่ยั่งยืนด้านสุขภาพ (SDG ที่ 3) เอื้อต่อการดำเนินงานของคณะ
O3	มีนโยบาย BCG model และ Creative Economy ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานของคณะเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน
O4	กระทรวง อว. มีนโยบายและทุนสนับสนุนการจัดทำหลักสูตรระยะสั้น สัมฤทธิบัตร และธนาคารหน่วยกิต
O5	ปัญญาประดิษฐ์ (AI) เข้ามามีบทบาทในการจัดการเรียนการสอน
O6	ประเทศไทยเป็นสังคมผู้สูงอายุและแนวโน้มการดูแลสุขภาพเพิ่มขึ้นส่งผลต่อความต้องการบุคลากรด้านการดูแลสุขภาพทุกช่วงวัย
O7	กระทรวง อว. มีนโยบายสนับสนุนการพัฒนาวิศวกรสังคมและการบ่มเพาะผู้ประกอบการรายใหม่ (Startup)
O8	มีพื้นที่ชุมชนที่ดำเนินงานบริการวิชาการในหลายตำบลของจังหวัดปทุมธานี พระนครศรีอยุธยา และสระแก้ว

อุปสรรค (Threats: T)	
T1	อัตราการเกิดและการลดลงของประชากรวัยเรียนส่งผลให้นักศึกษาเข้าใหม่ลดลง
T2	สถานการณ์ความไม่สงบ เศรษฐกิจตกต่ำ ค่าครองชีพสูง ทำให้ประชากรวัยเรียนตัดสินใจประกอบอาชีพมากกว่าเรียนต่อในระดับอุดมศึกษา
T3	มีสถาบันอุดมศึกษาเปิดหลักสูตรสาธารณสุขศาสตร์เพิ่มขึ้น

1.4 การวิเคราะห์ TOWS Matrix เพื่อกำหนดกลยุทธ์ในการพัฒนาคณะสาธารณสุขศาสตร์

1.4.1 กลยุทธ์เชิงรุก *(ใช้จุดแข็งร่วมกับโอกาส : SO)*

1) พัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศด้านบริการวิชาการสุขภาพชุมชนเชิงพื้นที่ (S2, S3, S4 + O1, O8) ต่อยอดความเชี่ยวชาญด้านวิจัยและเครือข่ายความร่วมมือที่มีอยู่ ขยายผลงานบริการวิชาการในพื้นที่ปทุมธานี อยุธยา และสระแก้ว ให้เป็นต้นแบบการดำเนินงานร่วมกับภาครัฐ–เอกชน

2) พัฒนาหลักสูตรรองรับสังคมผู้สูงอายุและบุคลากรสุขภาพทุกช่วงวัย (S1, S5 + O6, O2) ใช้องค์ความรู้เฉพาะทางที่หลากหลายและมาตรฐานหลักสูตรที่ได้รับรอง พัฒนา/ขยายหลักสูตรด้านการดูแลผู้สูงอายุ ทั้งระดับปริญญาและหลักสูตรระยะสั้น

3) บูรณาการ AI และงบประมาณเพื่อยกระดับการเรียนการสอน (S6, S7 + O5) ใช้สิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ที่ทันสมัยและงบประมาณที่เพียงพอลงทุนนำ AI มาใช้ในการจัดการเรียนการสอนและการวิจัย

4) ผลักดันหลักสูตรระยะสั้น/สัมฤทธิบัตร ธนาคารหน่วยกิต (S1, S3 + O3, O4) ใช้องค์ความรู้คณาจารย์พัฒนาหลักสูตร Non–Degree ตอบโจทย์ทุนสนับสนุนจาก อว. และ BCG Economy

1.4.2 กลยุทธ์เชิงแก้ไข *(ใช้โอกาสลดจุดอ่อน: WO)*

1) ใช้เครือข่ายความร่วมมือยกระดับผลงานตีพิมพ์นานาชาติ (W1 + O1) สร้างความร่วมมือวิจัยร่วมกับเครือข่ายภาครัฐ–เอกชนและสถาบันต่างประเทศ เพื่อเพิ่มโอกาสตีพิมพ์ร่วม (co–authorship)

2) นำ AI มาช่วยพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษและดิจิทัลของนักศึกษา (W2, W3 + O5) ใช้เทคโนโลยี AI Learning Platform ฝึกทักษะ B1 และ IT Digital แบบเข้มข้นและวัดผลได้

3) พัฒนาหลักสูตรระยะสั้นเพื่อดึงดูดผู้เรียนกลุ่มใหม่ (W5 + O4, O6, O7) ใช้นโยบายทุนหลักสูตรระยะสั้น/สัมฤทธิบัตร และกระแสสังคมผู้สูงอายุ สร้างหลักสูตรทางเลือกดึงดูดผู้เรียนวัยทำงาน (Lifelong Learning) ชดเชยจำนวนผู้สมัครที่ไม่เป็นไปตามเป้า

4) ใช้พื้นที่ชุมชนบริการวิชาการเป็นแหล่งฝึกงาน/สร้างรายได้เสริม (W6, W7 + O8, O7) ใช้พื้นที่เครือข่ายชุมชนบ่มเพาะผู้ประกอบการ (Startup) และวิศวกรสังคม ช่วยลดภาระงานบุคลากรผ่านการทำงานร่วมกับนักศึกษา/ชุมชน

1.4.3 กลยุทธ์เชิงป้องกัน *(ใช้จุดแข็งรับมือกับอุปสรรค: ST)*

1) สร้างความแตกต่างเชิงคุณภาพเพื่อแข่งขันกับสถาบันคู่แข่ง (S1, S5, S6 + T3) ใช้ความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง มาตรฐานการรับรองวิชาชีพ และสิ่งสนับสนุนที่ทันสมัย สร้างจุดขาย (Brand Identity) ที่แตกต่างจากสถาบันที่เปิดหลักสูตรสาธารณสุขศาสตร์เพิ่มขึ้น

2) ใช้เครือข่ายชุมชนเชิงรุกประชาสัมพันธ์รับสมัครนักศึกษา (S4, S7 + T1, T2) ใช้เครือข่ายความร่วมมือและงบประมาณที่มี จัดกิจกรรมแนะแนว/ทุนการศึกษาเชิงรุกในพื้นที่ เพื่อรับมือกับจำนวนประชากรวัยเรียนที่ลดลง

3) สร้างทุนการศึกษา/ความร่วมมือกับสถานประกอบการ (S3, S7 + T2) ใช้งบประมาณและความทุ่มเทของคณาจารย์ สร้างระบบทุนการศึกษาแลกเปลี่ยนกับการทำงาน (Work-Integrated Learning) รองรับกลุ่มที่มีข้อจำกัดด้านเศรษฐกิจ

1.4.4 กลยุทธ์เชิงรับ *(แก้ไขจุดอ่อนและลดผลกระทบจากอุปสรรค: WT)*

1) ปรับปรุงระบบบริหารจัดการอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภาระงาน (W6, W7 + T1, T3) ทบทวนโครงสร้างอัตรากำลังและจัดสรรทรัพยากร/วัสดุอุปกรณ์ให้เหมาะสม เพื่อรองรับการแข่งขันที่เพิ่มขึ้นโดยไม่กระทบคุณภาพงาน

2) พัฒนาพื้นที่การเรียนรู้แบบประหยัดงบประมาณ (Low-cost Co-working Space) (W4 + T2) ปรับปรุงพื้นที่ที่มีอยู่เดิมให้เป็น Co-working Space โดยใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่า ท่ามกลางภาวะเศรษฐกิจตกต่ำ

3) สร้างระบบเฝ้าระวังและวางแผนรับนักศึกษาเชิงรุกล่วงหน้า (W5 + T1, T2, T3) วิเคราะห์แนวโน้มประชากรวัยเรียนล่วงหน้า วางแผนการตลาดและปรับหลักสูตรให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง เพื่อลดความเสี่ยงจากคู่แข่งและประชากรลดลง

1.5 การคาดการณ์อนาคตเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Foresight)

ประเทศไทยมีการเปลี่ยนแปลงในด้านต่าง ๆ อย่างรวดเร็ว ด้วยการพัฒนาของเทคโนโลยีที่ทันสมัยและความเปลี่ยนแปลงทางด้านสังคมศาสตร์ สัญญาณการเปลี่ยนแปลงของประเทศไทยที่มีผลกระทบต่อการพัฒนาของคณะในอนาคตมีดังนี้

ด้าน	ประเด็นการคาดการณ์ภาพอนาคต
การจัดการเรียนการสอน	– ระบบการเรียนรู้แบบผสมผสานที่ขับเคลื่อนด้วย AI – หลักสูตรแบบโมดูลที่ยืดหยุ่นและสะสมได้ – หลักสูตรนานาชาติระดับอาเซียน – การเรียนรู้แบบ Work-integrated Learning มีการฝึกปฏิบัติงานจริงตั้งแต่ชั้นปีที่ 1 – ระบบประเมินผลแบบสมรรถนะ เน้นการวัดสมรรถนะจริงผ่านการทำโครงการ การแก้ปัญหาในชุมชน
การพัฒนานักศึกษา	– นักศึกษามีทักษะ soft skill มีมารยาท อ่อนน้อม – นักศึกษาที่มีทักษะดิจิทัลและภาษาระดับสากล – นักศึกษาได้รับการพัฒนาทักษะวิศวกรสังคม เป็นผู้ประกอบการด้านสุขภาพรุ่นใหม่ – นักศึกษามีความเป็นพลเมืองโลกด้านสุขภาพ – นักศึกษามีทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิต
การวิจัย	– ศูนย์ความเป็นเลิศด้านการวิจัยสุขภาพชุมชน – ตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานในวารสารระดับนานาติ โดยเฉพาะ Journal Quartile Score 1 (Q1) – นวัตกรรมสุขภาพที่สร้างผลกระทบ มีผลงานนวัตกรรมด้านสุขภาพที่ได้รับการจดสิทธิบัตร – การวิจัยแบบบูรณาการข้ามศาสตร์ – การวิจัยเชิงพื้นที่ที่ขับเคลื่อนนโยบาย – มีเครือข่ายวิจัยระดับนานาชาติ
การบริการวิชาการ	– เครือข่ายการบริการวิชาการแบบพหุภาคี มีความร่วมมือกับภาครัฐ เอกชน และประชาสังคม และมีโครงการร่วมอย่างต่อเนื่อง – การบริการวิชาการที่บูรณาการกับการเรียนการสอน และการวิจัย – ศูนย์บริการวิชาการเชิงพาณิชย์ที่สร้างรายได้ – เป็นศูนย์กลางในการพัฒนาบุคลากรดูแลผู้สูงอายุ มีหลักสูตรฝึกอบรมที่ได้มาตรฐาน และเป็นที่ยอมรับในระดับประเทศ

ด้าน	ประเด็นการคาดการณ์ภาพอนาคต
การบริหารจัดการคณะ	– การบริหารงานอย่างมีธรรมาภิบาล ความเท่าเทียม เสมอภาค – ระบบการเงินที่ยั่งยืนและหลากหลาย – การสื่อสารองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ – มีฐานข้อมูลเพื่อใช้ในการบริหารจัดการ มีการบริหารที่ขับเคลื่อนด้วยข้อมูล – การจัดสรรบุคลากรให้เหมาะสมกับงานที่ได้รับมอบหมาย – การบริหารทรัพยากรบุคคลแบบยืดหยุ่น – องค์กรแห่งความสุข – วัฒนธรรมองค์กรแห่งนวัตกรรม

1.6 บริบทเชิงกลยุทธ์ของคณะสาธารณสุขศาสตร์

ความท้าทายเชิงกลยุทธ์ (Strategic Challenge: SC)	**ความได้เปรียบเชิงกลยุทธ์ (Strategic Advantage: SA)**
SC1 พัฒนาทักษะภาษาอังกฤษและ IT Digital ของนักศึกษาโดยบูรณาการ AI Learning Tools และโปรแกรมเตรียมสอบ B1 เข้าสู่กระบวนการเรียนการสอนในหลักสูตร SC2 เพิ่มจำนวนนักศึกษา โดยการจัดหลักสูตรระยะสั้น/สัมฤทธิบัตร/การพัฒนาหลักสูตรคู่ขนาน/pre-degree/ธนาคารหน่วยกิต และมุ่งกลุ่มบุคลากรสาธารณสุขที่ต้องการ Upskill เพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุ SC3 พัฒนาข้อเสนอโครงการวิจัยให้ที่มีคุณภาพสูงและตอบโจทย์แหล่งทุนภายนอก โดยดำเนินการร่วมกับหน่วยงานภาคเอกชน/ผู้ประกอบการ เพื่อเพิ่มการได้รับสนับสนุนทุนวิจัยจากภายนอก SC4 เพิ่มผลงานตีพิมพ์ระดับนานาชาติ เพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันด้านวิชาการและการจัดอันดับคุณภาพของคณะ SC5 พัฒนาการใช้เทคโนโลยีมาช่วยลดภาระงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน	SA1 คณะมีศักยภาพด้านบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญในศาสตร์ด้านสุขภาพที่หลากหลาย สามารถสร้างหลักสูตรที่ตอบสนองต่อความต้องการของประเทศและชุมชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ SA2 คณาจารย์มีความเชี่ยวชาญด้านการวิจัยสุขภาพที่สอดคล้องกับบริบทพื้นที่ ทำให้สามารถพัฒนาองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อแก้ปัญหาสุขภาพของชุมชนได้จริง SA3 คณาจารย์มีความทุ่มเท เสียสละ และมีจิตบริการ ส่งผลให้การดำเนินงานด้านบริการวิชาการและการพัฒนาชุมชนเกิดความร่วมมืออย่างต่อเนื่องจากเครือข่ายภายนอก SA4 หลักสูตรได้รับการรับรองจากสภาวิชาชีพและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ช่วยสร้างความน่าเชื่อถือและความเชื่อมั่นให้แก่ผู้เรียน ผู้ปกครอง และตลาดแรงงาน SA5 คณะมีความพร้อมด้านงบประมาณ ทำให้สามารถขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ และสนับสนุนพันธกิจต่าง ๆ ได้อย่างต่อเนื่อง SA6 คณะมีสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ที่ทันสมัยและเพียงพอ ช่วยยกระดับคุณภาพการจัดการเรียนการสอนให้สอดคล้องกับการพัฒนาทักษะวิชาชีพในศตวรรษที่ 21
ภัยคุกคามเชิงกลยุทธ์ (Strategic Threats)	**โอกาสเชิงกลยุทธ์ (Strategic Opportunity: SO)**
ST1 คณะสามารถพัฒนาหลักสูตรที่ยืดหยุ่นและตอบโจทย์ตลาดแรงงาน เพื่อรองรับสถานการณ์ที่ผู้เรียนบางส่วนเลือกเข้าสู่ตลาดแรงงานแทนการศึกษาต่อ ST2 เครือข่ายความร่วมมือด้านสุขภาพที่เข้มแข็งช่วยสร้างโอกาสการมีงานทำและประสบการณ์จริงให้แก่นักศึกษา ซึ่งสามารถดึงดูดผู้เรียนได้ในภาวการณ์แข่งขันสูง	SO1 การมีเครือข่ายชุมชนและหน่วยงานสุขภาพจำนวนมาก ช่วยเปิดโอกาสในการสร้างโครงการวิจัย นวัตกรรม และการพัฒนาสุขภาวะร่วมกับภาครัฐและเอกชน SO2 กระทรวง อว. มีนโยบายและทุนสนับสนุนการจัดทำหลักสูตรระยะสั้น สัมฤทธิบัตร และธนาคารหน่วยกิต รวมถึง AI และเทคโนโลยีดิจิทัลในการจัดการเรียนการสอน (S5 S6 O4 O5) SO3 สังคมผู้สูงอายุที่ขยายตัวและความสนใจด้านสุขภาพที่เพิ่มขึ้น ส่งเสริมการพัฒนาหลักสูตร งานวิจัย และบริการวิชาการด้านการดูแลสุขภาพทุกช่วงวัย SO4 นโยบายของกระทรวง อว. ส่งเสริมให้มหาวิทยาลัยจัดตั้งศูนย์ความเป็นเลิศด้านสุขภาพและนวัตกรรมสุขภาพพร้อมสนับสนุนงบประมาณในการดำเนินการ SO5 นโยบายสนับสนุนวิศวกรสังคมและ Startup ของกระทรวง อว. เปิดโอกาสให้คณะพัฒนาผู้ประกอบการด้านสุขภาพและนวัตกรรมสุขภาพชุมชน

	วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	บริบทเชิงกลยุทธ์ (SC/SA/SO)	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ปีที่สำเร็จ
1	เพื่อจัดการศึกษาที่มีคุณภาพตรงตามมาตรฐานด้านวิชาการและวิชาชีพ สอดคล้องกับความต้องการ และตอบสนองการเรียนรู้สำหรับคนทุกช่วงวัย	SC1 SC2 SA1 SA4 SA6 SO2 SO3 SO5	หลักสูตรที่ผ่านมาตรฐานทางวิชาการและวิชาชีพ มีการดำเนินงานตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน SDG ที่ 3	1. ร้อยละหลักสูตรที่ผ่านมาตรฐานระดับปริญญาตรีและผ่านการรับรองจากสภาวิชาชีพ 2. จำนวนกิจกรรมความร่วมมือเพื่อพัฒนาหลักสูตรร่วมกับหน่วยงานภาครัฐ/เอกชน	ร้อยละ 100 5 กิจกรรม	2570 2570
2	เพื่อพัฒนางานวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ ที่มีคุณภาพและได้มาตรฐาน สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนและเป็นที่ยอมรับของหน่วยงาน ชุมชนและสังคม	SC3 SC4 SA2 SO1 SO3 SO4	ผลงานวิจัยและนวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ ที่เป็นที่ยอมรับและเกิดประโยชน์ต่อชุมชนและสังคมอย่างแท้จริง	1. จำนวนงบประมาณที่ได้รับการสนับสนุนทุนวิจัย 2. จำนวนผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่ตอบโจทย์การพัฒนาชุมชนท้องถิ่น	2.2 ล้านบาท 4 ผลงาน	2570 2570
3	เพื่อจัดการบริการวิชาการที่สร้างรายได้ และสร้างความร่วมมือกับองค์กรภาครัฐ/เอกชน	SA3 SA6 SO1 SO3	การจัดหารายได้โดยการสร้างความร่วมมือกับหุ้นส่วนทางสังคมในการองค์ความรู้ทางด้านสุขภาพของชุมชนท้องถิ่น	1. จำนวนรายได้จากการบริการวิชาการ 2. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในการบริการวิชาการแก่ชุมชนท้องถิ่น	2.0 ล้านบาท 5 เครือข่าย	2570 2570
4	เพื่อบริหารงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล ตอบสนองสู่ความเป็นเลิศและการนำเทคโนโลยีมาใช้เพื่อบรรลุวิสัยทัศน์	SC5 SA5 SA6	บุคลากรของคณะทั้งหมดมีความผูกพันต่อคณะ	1. คะแนนประเมินการพัฒนามหาวิทยาลัยตามเกณฑ์พัฒนาคุณภาพที่เป็นเลิศ (EdPEx) 2. ค่าเฉลี่ยของบุคลากรที่มีความผูกพันต่อคณะ	200 คะแนน ค่าเฉลี่ย 4.50	2570

ส่วนที่ 2

แผนปฏิบัติการ คณะสาธารณสุขศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570
มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์

2.1 วิสัยทัศน์ ปรัชญา ปณิธาน อัตลักษณ์ เอกลักษณ์ วัฒนธรรมองค์กร และสมรรถนะหลัก	
วิสัยทัศน์	คณะสาธารณสุขศาสตร์ชั้นนำในกลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏด้านการพัฒนาสุขภาพคนทุกช่วงวัยในชุมชนบนความร่วมมือของภาคีเครือข่ายทางสังคม ในปี 2570
ปรัชญา	ความรู้ คู่คุณธรรม นำสร้างเสริมสุขภาพ
ปณิธาน	ปัญญาของท้องถิ่นเพื่อสร้างเสริมสุขภาพ
อัตลักษณ์	ใฝ่เรียนรู้ อุทิศตน พัฒนาสุขภาพชุมชนและนวัตกรรม
เอกลักษณ์	สร้างเสริมสุขภาพตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
ค่านิยม PHVRU	P : Public Mind จิตอาสา H : Healthy สุขภาพกาย ใจ ดี V : Visionary รอบรู้มีวิสัยทัศน์ด้านสุขภาพ R : Responsibility ทำงานด้วยความรับผิดชอบ U : Unity ความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน
วัฒนธรรม	ทำงานเป็นทีม จิตอาสา พัฒนาท้องถิ่น
สมรรถนะหลัก	ความเชี่ยวชาญในการวิจัยและบริการวิชาการด้านการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุในชุมชน

2.2 พันธกิจ

คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จัดตั้งขึ้นเพื่อเป็นองค์กรที่ให้บริการที่เป็นเลิศและมีความเป็นผู้นำในระดับท้องถิ่นทางด้านการศึกษา การวิจัย และบริการวิชาการ มีหน้าที่ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และมุ่งมั่นที่จะบรรลุผลด้านการให้บริการสุขภาพที่เท่าเทียมกันสำหรับทุกคนในสังคม ด้วยการพัฒนาหลักสูตรที่มีคุณภาพ มาตรฐาน การสร้างนักศึกษาที่มีทักษะในการใช้ชีวิตและทำงานในศตวรรษที่ 21 การพัฒนาวิศวกรสังคมและการเป็นผู้ประกอบการรายใหม่ การสร้างงานวิจัยที่มีคุณค่า การบริการวิชาการบนความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายเพื่อยกระดับคุณภาพชุมชนท้องถิ่น ตามพระราโชบายในการเป็นสถาบันการศึกษาที่มุ่งผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ เป็นพลเมืองดี เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นทั้งทางด้านสังคม เศรษฐกิจ ไปสู่การพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ดังนี้

1. ผลิตบัณฑิตและผู้เรียนเป็นผู้รอบรู้ด้านสุขภาพ มีมาตรฐานทางวิชาการและวิชาชีพ มีสมรรถนะการเป็นผู้ประกอบการ วิศวกรสังคม เพื่อเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงก่อให้เกิดประโยชน์ต่อสังคม
2. พัฒนาวิจัยและนวัตกรรมสามารถส่งเสริมเศรษฐกิจและสังคมฐานรากมีความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายทางสังคมทั้งภาครัฐ เอกชนและชุมชนท้องถิ่น
3. ประสานความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายทางสังคมในการพัฒนาชุมชน ท้องถิ่น สู่การเป็นองค์กรเพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่รวมทั้งสืบสานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ต่อยอดสู่เศรษฐกิจสร้างสรรค์ ประชาชนในพื้นที่มีคุณภาพชีวิตที่ดี
4. พัฒนาระบบนิเวศ (Ecological) ของคณะเกื้อกูลการเรียนรู้และการวิจัย มีประสิทธิภาพการทำงาน มีนวัตกรรมทำให้ชุมชนภายในคณะและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีคุณภาพชีวิตที่ดี

2.3 ตัวชี้วัดวิสัยทัศน์ คณะสาธารณสุขศาสตร์

Vision : คณะสาธารณสุขศาสตร์ชั้นนำในกลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏด้านการพัฒนาสุขภาพคนทุกช่วงวัยในชุมชน บนความร่วมมือของภาคีเครือข่ายทางสังคม ในปี 2570

ตัวชี้วัดวิสัยทัศน์	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ผู้ดำเนินงาน/ผู้รายงาน	ผู้กำกับติดตาม
1. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือเพื่อการผลิตบัณฑิต ด้านการพัฒนาหลักสูตร การจัดการเรียนการสอน การวิจัย	8	เครือข่าย/หน่วยงาน	– คณะกรรมการบริหารหลักสูตร – ฝ่ายวิชาการและงานวิจัย	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและงานวิจัย
2. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ก่อให้เกิดการพัฒนาสุขภาพคนในชุมชนทุกช่วงวัย	8	โครงการ/กิจกรรม	– ผู้จัดการพื้นที่ – ฝ่ายกิจการนักศึกษาและพันธกิจสัมพันธ์ – ฝ่ายวิชาการและงานวิจัย	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและพันธกิจสัมพันธ์ รองคณบดีฝ่ายวิชาการและงานวิจัย
3. จำนวนรายได้จากการดำเนินการหลักสูตรระยะสั้นและการบริการวิชาการ	2.1	ล้านบาท	– คณะกรรมการหลักสูตรระยะสั้น – ฝ่ายกิจการนักศึกษาและพันธกิจสัมพันธ์	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและพันธกิจสัมพันธ์

2.4 วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์

1) การพัฒนาหลักสูตรการเรียนการสอน ที่ตอบสนองคนทุกช่วงวัยตามมาตรฐานการศึกษา

2) การพัฒนางานวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ที่สามารถพัฒนาชุมชนท้องถิ่น สอดคล้องความต้องการของชุมชนและเป็นที่ยอมรับของสังคม

3) การบริการวิชาการเพื่อสร้างรายได้โดยการสร้างความร่วมมือกับเครือข่ายองค์กรภาครัฐ/เอกชน

4) เพื่อพัฒนาระบบการบริหารจัดการบนหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ ทันสมัย ตอบสนองสู่ความเป็นเลิศ และได้มาตรฐานเป็นที่ยอมรับในระดับสากล

2.5 ตัวชี้วัดวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ผู้รับผิดชอบดำเนินการ	ผู้กำกับติดตาม
1. การพัฒนาหลักสูตรการเรียนการสอน ที่ตอบสนองคนทุกช่วงวัยตามมาตรฐานการศึกษา				
1.1 ร้อยละหลักสูตรที่ผ่านมาตรฐานระดับปริญญาตรีและผ่านการรับรองจากสภาวิชาชีพ	100	ร้อยละ	– คณะกรรมการบริหารหลักสูตร – ฝ่ายวิชาการและงานวิจัย	– รองคณบดีฝ่ายวิชาการและงานวิจัย
1.2 จำนวนกิจกรรมความร่วมมือเพื่อพัฒนาหลักสูตรร่วมกับหน่วยงานภาครัฐ/เอกชน	5	กิจกรรม	– คณะกรรมการบริหารหลักสูตร – คณะกรรมการหลักสูตรระยะสั้น – ฝ่ายวิชาการและวิจัย – ฝ่ายบริการวิชาการ	– รองคณบดีฝ่ายวิชาการและงานวิจัย – รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและพันธกิจสัมพันธ์
2. การพัฒนางานวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ที่สามารถพัฒนาชุมชนท้องถิ่น สอดคล้องความต้องการของชุมชนและเป็นที่ยอมรับของสังคม				
2.1 จำนวนงบประมาณที่ได้รับการสนับสนุนทุนวิจัย	2.2	ล้านบาท	ฝ่ายวิชาการและวิจัย	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย
2.2 จำนวนผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่ตอบโจทย์การพัฒนาชุมชนท้องถิ่น	4	ผลงาน	ฝ่ายวิชาการและวิจัย	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย
3. การสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการบริการวิชาการแก่กลุ่มคนทุกช่วงวัยในชุมชน				
3.1 จำนวนรายได้จากการบริการวิชาการ	2.0	ล้านบาท	ฝ่ายกิจการนักศึกษาและพันธกิจสัมพันธ์	– รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและพันธกิจสัมพันธ์
3.2 จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในการบริการวิชาการแก่ชุมชนท้องถิ่น	5	หน่วยงาน	ฝ่ายกิจการนักศึกษาและพันธกิจสัมพันธ์	– รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและพันธกิจสัมพันธ์
4. พัฒนาระบบการบริหารจัดการบนหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ ทันสมัย ตอบสนองสู่ความเป็นเลิศ และได้มาตรฐานเป็นที่ยอมรับในระดับสากล				
4.1 คะแนนประเมินการพัฒนามหาวิทยาลัยตามเกณฑ์พัฒนา คุณภาพที่เป็นเลิศ (Education Criteria for Performance Excellence: EdPEx)	200	คะแนน	ฝ่ายบริหารและการวางแผน	– รองคณบดีฝ่ายบริหารและการวางแผน
4.2 คาเฉลี่ยของบุคลากรที่มีความผูกพันต่อ คณะ	4.50	คาเฉลี่ย	ฝ่ายบริหารและการวางแผน	– รองคณบดีฝ่ายบริหารและการวางแผน

2.6 เป้าประสงค์และตัวชี้วัด

เป้าประสงค์ที่ 1 บัณฑิตเป็นผู้รอบรู้ มาตรฐานทางวิชาการและวิชาชีพ มีสมรรถนะการเป็นผู้ประกอบการ วิศวกรสังคม เพื่อเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงก่อให้เกิดประโยชน์ต่อสังคม

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ผู้ดำเนินงาน/ผู้รายงาน	ผู้กำกับติดตาม	ที่มา
1.1 ร้อยละของนักศึกษาที่ได้รับทรานสคริปกิจกรรม	80	ร้อยละ	หลักสูตร/งานวิชาการ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	S
1.2 ร้อยละของหลักสูตรที่มีการบูรณาการการเรียนการสอนกับ การวิจัย และบริการวิชาการ	70	ร้อยละ	หลักสูตร/งานวิชการ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	S
1.3 ร้อยละของหลักสูตรที่มีการตกลงร่วมผลิตกับองค์กรภายนอก (Co-creation Learning) ต่อจำนวนหลักสูตรทั้งหมด	25	ร้อยละ	หลักสูตร/งานวิชาการ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	P
1.4 จำนวนหลักสูตร re-skill, up-skill (TOEIC ICDL ตามศาสตร์ต่างๆ)	2	หลักสูตร	หลักสูตร/งานวิชการ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	S
1.5. จำนวนรายได้การจัดการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning) ในรูปแบบหลักสูตรระยะสั้น (Short Course) เปลี่ยนทักษะ (Reskill) และยกระดับทักษะเดิม (Upskill)	800,976	บาท	หลักสูตร/งานพันธกิจสัมพันธ์	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและพันธกิจสัมพันธ์	S
1.6 อัตราการมีงานทำตรงตามสายวิชาชีพ/ประกอบอาชีพอิสระ/ศึกษาต่อภายใน 1 ปี ระดับปริญญาตรี • สาขาด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ	95	ร้อยละ	หลักสูตร/งานวิชาการ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	S
1.7 ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตตามกรอบคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ	4.51	คะแนนเฉลี่ย	หลักสูตร/งานวิชาการ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	P

หมายเหตุ : P คือ แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ 2570 S คือ นโยบายสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ พ.ศ. 2570 – 2571 RP คือ ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ราชภัฏวไลยอลงกรณ์ฯ

เป้าประสงค์ที่ 2 ผลงานวิจัยและนวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ ที่เป็นที่ยอมรับและเกิดประโยชน์ต่อชุมชนและสังคม

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ผู้ดำเนินงาน/ผู้รายงาน	ผู้กำกับติดตาม	ที่มา
2.1 จำนวนเงินทุนสนับสนุนการวิจัย	2,481,204	บาท	งานวิจัย	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	P
2.2 จำนวนผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่มีการต่อยอดใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์หรือเชิงสังคมหรือการจดทะเบียนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องการจดสิทธิบัตรและการจดอนุสิทธิบัตร	1	ผลงาน	งานวิจัย	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	P
2.3.จำนวนผลงานทางวิชาการรับใช้สังคมสามารถแก้ไขปัญหาของชุมชนและสังคมในพื้นที่	2	ผลงาน	งานวิจัย	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	P
2.4 จำนวนผลงานเชิงประจักษ์/ผลงานวิจัยทางวิชาการของอาจารย์ที่ได้รับการเผยแพร่ระดับชาติหรือนานาชาติตามเกณฑ์ กพอ.กำหนด	20	ผลงาน	งานวิจัย	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	P
2.5 ร้อยละอาจารย์ที่ร่วมทำวิจัยกับมหาวิทยาลัยและภาคีเครือข่ายทั้งในประเทศและต่างประเทศต่อจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด	15	ร้อยละ	งานวิจัย	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	P
2.6 จำนวนบทความวิจัยที่เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินของ SDGs	2	บทความ	งานวิจัย	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	P

หมายเหตุ : P คือ แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ 2570 S คือ นโยบายสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ พ.ศ. 2570 – 2571 RP คือ ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ราชภัฏวไลยอลงกรณ์ฯ

เป้าประสงค์ที่ 3 ความร่วมมือกับหุ้นส่วนทางสังคมในการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม การศึกษา และสิ่งแวดล้อมของชุมชนท้องถิ่นสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ผู้ดำเนินงาน/ผู้รายงาน	ผู้กำกับติดตาม	ที่มา
3.1 จำนวนความร่วมมือของภาคีเครือข่ายที่มีส่วนรวมพัฒนาชุมชนและสังคมในการพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่	2	เครือข่าย	งานพันธกิจสัมพันธ์	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและพันธกิจสัมพันธ์	RP
3.2 ร้อยละของรายได้ครัวเรือนกลุ่มเป้าหมายที่เข้าโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตและยกระดับเศรษฐกิจฐานรากเพิ่มขึ้น	10	ร้อยละ	งานพันธกิจสัมพันธ์	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและพันธกิจสัมพันธ์	RP
3.3 จำนวนโครงการยุทธศาสตร์ราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นมีผลการประเมินความสุขมวลรวม (GVH) เพิ่มขึ้นร้อยละ 10	1	โครงการ	งานพันธกิจสัมพันธ์	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและพันธกิจสัมพันธ์	RP
3.4 จำนวนเงินรายได้จากการบริการวิชาการที่ก่อให้เกิดรายได้	413,556	บาท	งานพันธกิจสัมพันธ์	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและพันธกิจสัมพันธ์	P
3.5 จำนวนนวัตกรรมที่เกิดจากการพัฒนาเชิงพื้นที่	6	นวัตกรรม	งานพันธกิจสัมพันธ์	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและพันธกิจสัมพันธ์	P

หมายเหตุ : P คือ แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ 2570 S คือ นโยบายสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ พ.ศ. 2570 – 2571 RP คือ ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ราชภัฏวไลยอลงกรณ์ฯ

เป้าประสงค์ที่ 4 ระบบการบริหารจัดการบนหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ ทันสมัย ตอบสนองสู่ความเป็นเลิศ และได้มาตรฐานเป็นที่ยอมรับในระดับสากล

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ผู้ดำเนินงาน/ผู้รายงาน	ผู้กำกับติดตาม	ที่มา
4.1 คะแนนประเมินการพัฒนามหาวิทยาลัยตามเกณฑ์พัฒนาคุณภาพที่เป็นเลิศ (Education Criteria for Performance Excellence: EdPEx)	200	คะแนน	งานแผน	รองคณบดีฝ่ายบริหารงานและการวางแผน	S,P
4.2 ค่าเฉลี่ยของบุคลากรของมหาวิทยาลัยทั้งหมดที่มีความผูกพันต่อมหาวิทยาลัย/คณะ	4.51	คะแนนเฉลี่ย	งานแผน	รองคณบดีฝ่ายบริหารงานและการวางแผน	S,P
4.3 จำนวนศูนย์ความเป็นเลิศเฉพาะทาง (Center of Excellence) ที่มีการดำเนินการของศูนย์ให้บรรลุเป้าหมายตามแผนที่กำหนด	1	ศูนย์	งานแผน	รองคณบดีฝ่ายบริหารงานและการวางแผน	S
4.4 จำนวนโครงการ/กิจกรรมความร่วมมือในการจัดการศึกษา (วิชาชีพเฉพาะ) ระหว่างโรงเรียนสาธิตกับหน่วยงานต่างๆ ของมหาวิทยาลัย	1	โครงการ	งานแผน	รองคณบดีฝ่ายบริหารงานและการวางแผน	P

หมายเหตุ : P คือ แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ 2570 S คือ นโยบายสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพรบะรมราชูปถมภ์ พ.ศ. 2570 – 2571 RP คือ ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ราชภัฏวไลยอลงกรณ์ฯ

2.7 ยุทธศาสตร์แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2570

ยุทธศาสตร์ที่ 1 บูรณาการภาคีเครือข่ายทางการศึกษา การจัดการศึกษาสำหรับคนทุกช่วงวัย สร้างมาตรฐานการศึกษาและพัฒนาบัณฑิตด้วยกระบวนการ วิศวกรสังคม

กลยุทธ์

1.1 สร้างความร่วมมือในการจัดการเรียนรู้ร่วมกับภาคีเครือข่ายทั้งในประเทศและต่างประเทศ

1.2 พัฒนาหลักสูตรการเรียนการสอนที่ตอบสนองความต้องการของคนทุกช่วงวัยตามมาตรฐานการศึกษา

1.3 ส่งเสริมการผลิตและเผยแพร่ผลงานเชิงประจักษ์ของนักศึกษาทั้งในระดับชาติและนานาชาติ

1.4 เสริมสร้างความรู้และทักษะ soft skill ของนักศึกษาให้ตรงตามความต้องการของตลาดแรงงาน และเป็นที่ยอมรับของสังคม

1.5 พัฒนาสมรรถนะของนักศึกษาตามความเชี่ยวชาญด้านวิชาการและวิชาชีพ

1.6 พัฒนานักศึกษาตามอัตลักษณ์ของคณะและมหาวิทยาลัย

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัย นวัตกรรม งานวิชาการรับใช้สังคมและงานสร้างสรรค์ ที่ยอมรับและเกิดประโยชน์ต่อชุมชนและสังคม

กลยุทธ์

2.1 ส่งเสริมการผลิต ผลงานวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ที่มีคุณภาพและตอบโจทย์การพัฒนาชุมชน สังคมและประเทศชาติ

2.2 ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ ทั้งในระดับชาติและนานาชาติ

2.3 พัฒนาศักยภาพการสร้างสรรค์ผลงานวิจัย นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ ตามความเชี่ยวชาญของศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 3 บูรณาการความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายในการสร้างพลังและหนุนเสริมขับเคลื่อนด้านเศรษฐกิจ สังคม การศึกษาและสิ่งแวดล้อม

กลยุทธ์

3.1 ยกระดับเศรษฐกิจฐานรากบนหลักเศรษฐกิจพอเพียง

3.2 ส่งเสริมคุณภาพชีวิตและภูมิปัญญาท้องถิ่นเพื่อความมั่นคงและยั่งยืนเชิงพื้นที่

3.3 เสริมสร้างชุมชนรักษ์โลกเพื่อรับมือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

3.4 ติดอาวุธทางปัญญาเพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่อย่างยั่งยืน

3.5 โครงการร่วมยุทธศาสตร์ราชภัฏระดับประเทศและระดับภูมิภาค

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบบริหารจัดการบนหลักธรรมาภิบาลและความเป็นดิจิทัลเพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศได้มาตรฐานในระดับสากลและตอบสนองเป้าหมาย การพัฒนาที่ยั่งยืน

กลยุทธ์

4.1 พัฒนาคุณภาพการศึกษาและการบริหารงานของคณะเพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ

4.2 พัฒนาการบริหารงานของคณะตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance)

4.3 สร้างความสุขและความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตของบุคลากรในคณะ

4.4 พัฒนาบุคลากรของคณะรองรับการเป็นสู่การเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัล

4.5 ส่งเสริมการเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียวและการพัฒนาอย่างยังยืน

4.6 ส่งเสริมการนำระบบ Digital มาใช้ในการพัฒนาการบริหารจัดการของคณะ

4.7 พัฒนาความร่วมมือกับโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์

3. งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร ประจำปีงบประมาณ 2570

3.1. การจัดสรรงบประมาณตามยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์	รายละเอียดงบประมาณ				
	แผ่นดิน	**รายได้**	**งบลงทุน** แผ่นดิน	**รวม** (แผ่นดินและรายได้)	**รวมทั้งสิ้น** (แผ่นดิน รายได้ และงบลงทุน)
1. บูรณาการภาคีเครือข่ายทางการศึกษา การจัดการศึกษาสำหรับคนทุกช่วงวัย สร้างมาตรฐานการศึกษาและพัฒนาบัณฑิตด้วยกระบวนการวิศวกรสังคม	–	3,263,790	–	3,263,790	**3,263,790**
2. ผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัย นวัตกรรม งานวิชาการรับใช้สังคมและงานสร้างสรรค์ ที่ยอมรับและเกิดประโยชน์ต่อชุมชนและสังคม	4,400	–	–	4,400	**4,400**
3. บูรณาการความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายในการสร้างพลังและหนุนเสริมขับเคลื่อนด้านเศรษฐกิจ สังคม การศึกษาและสิ่งแวดล้อม	338,492	–	–	338,492	**1,488,392**
4. พัฒนาระบบบริหารจัดการบนหลักธรรมาภิบาลและความเป็นดิจิทัลเพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศได้มาตรฐานในระดับสากลและตอบสนองเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน	1,198,708	3,640,450	11,322,000	4,839,158	**16,161,158**
รวม	**1,541,600**	**6,919,800**	**11,322,000**	**8,461,400**	**20,933,300**

3.2 โครงการแผนปฏิบัติการคณะสาธารณสุขศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2570

ยุทธศาสตร์ที่ 1 บูรณาการภาคีเครือข่ายทางการศึกษา การจัดการศึกษาสำหรับคนทุกช่วงวัย สร้างมาตรฐานการศึกษาและพัฒนาบัณฑิตด้วยกระบวนการวิศวกรสังคม

กลยุทธ์	โครงการหลัก	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กิจกรรม			งบประมาณ			ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
				ที่	รหัสกิจกรรม	ชื่อกิจกรรม	แผ่นดิน	รายได้	รวม		
1.1 สร้างความร่วมมือในการจัดการเรียนรู้ร่วมกับภาคีเครือข่ายทั้งในประเทศและต่างประเทศ	1.1.1 โครงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยต่างประเทศหรือหน่วยงานอื่นเพื่อร่วมจัดการศึกษาและยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษาสู่สากล	1.1.1.1 ร้อยละของหลักสูตรที่มีความร่วมมือของภาคีเครือข่ายที่มีส่วนรวมพัฒนาชุมชนและสังคมในการพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่และมี การดำเนินตามข้อตกลงความร่วมมือของภาคีเครือข่าย	ร้อยละ 80	1	1011001	การเบิกจ่ายค่าตอบแทนพนักงานพี่เลี้ยงสถานประกอบการด้านสาธารณสุขสำหรับการฝึกสหกิจศึกษา ประจำปีการศึกษา 2569	-	135,020	135,020	ไตรมาสที่ 3 (ต.ค.69 – มิ.ย. 70)	ผศ.อัษฎาวุฒิ โยธาสุภาพ รศ.ดร.ปัณณทัต ตันธนปัญญากร ผศ.ดร.อนงค์นาฏ ผ่านสถิน ผศ.ดร.พิชสุดา เดชบุญ
				2	1011002	สหกิจศึกษา สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ในต่างประเทศ ของนักศึกษาสาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์	-	180,000	180,000	ไตรมาสที่ 1 (ต.ค.–ธ.ค.69)	รศ.ดร.ปัณณทัต ตันธนปัญญากร ผศ.สุทธิกาญจน์ มุงขุนทด ผศ.อัษฎาวุฒิ โยธาสุภาพ อ.อานนท์จินวงษ์โป้
				3	1011003	การอบรมเชิงปฏิบัติการวินิจฉัยชุมชนสำหรับนักศึกษา สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์	-	126,080	126,080	ไตรมาสที่ 4 (ต.ค.70)	ผศ.ดร.อภิเชษฐ์ จำเนียรสุข ผศ.ดร.พิชสุดา เดชบุญ รศ.ดร.ปัณณทัต ตันธนปัญญากร ผศ.ดร.รัตนาภรณ์ อาษา
				4	1011004	การพัฒนาศักยภาพนักศึกษาในการประเมินผลกระทบต่อสุขภาพเพื่อสนับสนุนชุมชนเข้มแข็ง	-	76,400	76,400	ไตรมาสที่ 3 (เม.ย.–มิ.ย. 70)	อ.ธนธัส ผุดผ่อง ผศ.ดร.นลพรรณ ขันติกุลานนท์ อ.ศศิวิมล จันทร์มาลี ผศ.เฟื่องฟ้า รัตนาคณหุตานนท์
				5	1011005	การเบิกจ่ายค่าตอบแทนพนักงานพี่เลี้ยงสถานประกอบการสาขาวิชาอนามัยสิ่งแวดล้อม สาขาวิชาการจัดการสถานพยาบาล และสาขาวิชาเทคโนโลยีสุขภาพและความงาม	-	91,800	91,800	ไตรมาสที่ 3 (ต.ค.69–เม.ย. 70)	อ.ศศิวิมล จันทร์มาลี รศ.นัชชา ยันติ ผศ.ดร.จันทรรัตน์ จาริกสกุลชัย ผศ.อัษฎาวุฒิ โยธาสุภาพ
	1.1.2 โครงการสร้างความร่วมมือกับศิษย์เก่า	1.1.2.2 ร้อยละของหลักสูตรที่มีศิษย์เก่า ร่วมพัฒนางาน/ จัดกิจกรรมของหลักสูตรตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ 70	6	1012001	บัจฉิมนิเทศนักศึกษาและกิจกรรมศิษย์เก่าสัมพันธ์ ปีการศึกษา 2569	-	150,800	150,800	ไตรมาสที่ 2 (มี.ค. 70)	ผศ.ดร.พิชสุดา เดชบุญ อ.ธนธัส ผุดผ่อง ผศ.ธธิธา เวียงปฏิ นายกิตติวุฒิ ไชยการ

กลยุทธ์	โครงการหลัก	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กิจกรรม			งบประมาณ			ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
				ที่	รหัสกิจกรรม	ชื่อกิจกรรม	แผ่นดิน	รายได้	รวม		
1.2 พัฒนาหลักสูตรการเรียนการสอนที่ตอบสนองความต้องการของคนทุกช่วงวัยตามมาตรฐานการศึกษา	1.2.2 โครงการพัฒนาช่องทางการเรียนรู้ (Platform: Module) เพื่อตอบสนองการเรียนรู้ตลอดชีวิต	1.2.2.1 จำนวนรายวิชาที่มีการจัดการเรียนการสอนผ่านระบบดิจิทัล (อย่างน้อย 10 รายวิชา ใน 1 แพลตฟอร์มการจัดการเรียนการสอน)	1 รายวิชา	7	1022001	ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนารายวิชาทางด้านสาธารณสุขศาสตร์และเผยแพร่บทเรียนออนไลน์ ปีการศึกษา 2569	-	39,750	39,750	ไตรมาสที่ 3 (เม.ย.-มิ.ย. 70)	อ.ดร.รติรัตน์ โกละกะ อ.ดร.วิชุดา ศรีวงษ์กลาง อ.ศศิวิมล จันทร์มาลี ผศ อัษฎาวุฒิ โยธาสุภาพ
1.4 เสริมสร้างความรู้และทักษะ soft skill ของนักศึกษาให้ตรงตามความต้องการของตลาดแรงงานและเป็นที่ยอมรับของสังคม	1.4.1 โครงการพัฒนาสมรถนะทางวิชาการและวิชาชีพ และมีการพัฒนาทักษะแห่งศตวรรษที่ 21	1.4.1.1 จำนวนโครงการพัฒนาทักษะทางวิชาการและวิชาชีพที่มีสภาวิชาชีพหรือหน่วยงานที่มีความเชี่ยวชาญให้การรับรอง	1 โครงการ	8	1041001	การศึกษาดูงานของนักศึกษาสาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2569	-	91,700	91,700	ไตรมาสที่ 2 (ม.ค.-มี.ค. 70)	อ.ดร.ศศิธร เกิดสุขนิรันดร์ อ.ดร.วิชุดา ศรีวงษ์กลาง ผศ.อัษฎาวุฒิ โยธาสุภาพ ผศ.ดร.อนงค์นาฏ ผ่านสถิน
				9	1041002	การเตรียมความพร้อมพนักงานพี่เลี้ยงและปฐมนิเทศนักศึกษาสาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ ชั้นปีที่ 4 เพื่อการฝึกสหกิจศึกษา ประจำปีการศึกษา 2570	-	22,500	22,500	ไตรมาสที่ 4 (ส.ค.70)	ผศ.ดร.อนงค์นาฏ ผ่านสถิน อ.อานนท์ จินวงษ์โป๊ ผศ.ดร.อภิเชษ จำเนียรสุข ผศ.ดร.พิชสุดา เดชบุญ
				10	1041003	การอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาและยกระดับทักษะนักศึกษาสาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์สู่ความเป็นเลิศทางวิชาการ	-	71,250	71,250	ไตรมาสที่ 2 (ต.ค. 69 - มี.ค. 70)	รศ.ดร.ปัณณทัต ตันธนปัญญากร ผศ.สุทธิกาญจน์ มุงขุนทด ผศ.ดร.อภิเชษฐ์ จำเนียรสุข ผศ.ดร.รัตนาภรณ์ อาษา
				11	1041004	การอบรมเชิงปฏิบัติการ “จุดประกายทักษะชีวิต จุดพลังการเติบโต”	-	55,500	55,500	ไตรมาสที่ 2 (มี.ค.70)	ผศ. ดร.รัตนาภรณ์ อาษา รศ.ดร.ปัณณทัต ตันธนปัญญากร ผศ.สุทธิกาญจน์ มุงขุนทด อ.อานนท์ จินวงษ์โป๊
				12	1041005	การ Re-skill ทักษะวิชาชีพเพื่อฝึกสหกิจศึกษา สำหรับนักศึกษาสาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์	-	92,350	92,350	ไตรมาสที่ 2 (มี.ค.70)	ผศ.ดร.พิชสุดา เดชบุญ ผศ.ดร.อภิเชษฐ์ จำเนียรสุข รศ.ดร.ปัณณทัต ตันธนปัญญากร อ.อานนท์ จินวงษ์โป๊

กลยุทธ์	โครงการหลัก	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กิจกรรม			งบประมาณ			ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
				ที่	รหัสกิจกรรม	ชื่อกิจกรรม	แผ่นดิน	รายได้	รวม		
1.4 เสริมสร้างความรู้และทักษะ soft skill ของนักศึกษาให้ตรงตามความต้องการของตลาดแรงงานและเป็นที่ยอมรับของสังคม	1.4.1 โครงการพัฒนาสมรถนะทางวิชาการและวิชาชีพ และมีการพัฒนาทักษะแห่งศตวรรษที่ 21	1.4.1.1 จำนวนโครงการพัฒนาทักษะทางวิชาการและวิชาชีพที่มีสภาวิชาชีพหรือหน่วยงานที่มีความเชี่ยวชาญให้การรับรอง	1 โครงการ	13	1041006	การอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาความรู้และทักษะสำหรับการสอบใบประกอบวิชาชีพสาธารณสุข สำหรับนักศึกษาสาขาวิชาสาธารณสุข เพื่อก้าวสู่ความเป็นมืออาชีพ	-	72,700	72,700	ไตรมาสที่ 1 (ต.ค.-พ.ย. 69)	ผศ.สุทธิกาญจน์ มุงขุนทด รศ.ดร.ปัณณทัต ตันธนปัญญากร ผศ.ดร.อนงค์นาฏ ผ่านสถิน อ.อานนท์ จินวงษ์โป๊
				14	1041007	การอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาทักษะการวิจัยทางสาธารณสุขชุมชนและการประยุกต์ใช้ AI สำหรับนักศึกษาสาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์	-	83,300	83,300	ไตรมาสที่ 4 (ก.ค.-ส.ค 70)	รศ.ดร.ปัณณทัต ตันธนปัญญากร ผศ.สุทธิกาญจน์ มุงขุนทด อ.ดร.วิชุดา ศรีวงษ์กลาง อ.ดร.ศศิธร เกิดสุขนิรันดร์
				15	1041008	การพัฒนาศักยภาพนักศึกษาด้านการบริหารจัดการและการพัฒนาคุณภาพสถานพยาบาล	-	72,650	72,650	ไตรมาสที่ 1 (15-17 ธ.ค. 69)	ผศ.ธธิธา เวียงปฏิ อ.สุทธิดา แก้วมุงคุณ อ.วรรณา สุทธิวรรณ ผศ.ดร.กริช เรืองไชย
				16	1041009	แลกเปลี่ยนเรียนรู้การจัดการเรียนการสอนสาขาวิชาการจัดการสถานพยาบาล	-	9,750	9,750	ไตรมาสที่ 2 (ม.ค. 70)	รศ.นัชชา ยันติ อ.วรรณา สุทธิวรรณ ผศ.ดร.กริช เรืองไชย อ.สุทธิดา แก้วมุงคุณ
				17	1041010	การพัฒนาทักษะและเตรียมความพร้อมตามกรอบวิชาชีพการสาธารณสุข	-	43,400	43,400	ไตรมาสที่ 2 (มี.ค. 70)	ผศ.ดร.กริช เรืองไชย อ.สุทธิดา แก้วมุงคุณ อ.วรรณา สุทธิวรรณ ผศ.ธธิธา เวียงปฏิ
1.4 เสริมสร้างความรู้และทักษะ soft skill ของนักศึกษาให้ตรงตามความต้องการของตลาดแรงงานและเป็นที่ยอมรับของสังคม	1.4.1 โครงการพัฒนาสมรถนะทางวิชาการและวิชาชีพ และมีการพัฒนาทักษะแห่งศตวรรษที่ 21	1.4.1.1 จำนวนโครงการพัฒนาทักษะทางวิชาการและวิชาชีพที่มีสภาวิชาชีพหรือหน่วยงานที่มีความเชี่ยวชาญให้การรับรอง	1 โครงการ	18	1041011	ศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการจัดการหลักสูตรสุขภาพเพื่อพัฒนาหลักสูตรให้เป็นไปตามความต้องการของตลาดแรงงาน	-	13,800	13,800	ไตรมาสที่ 3 (พ.ค. 70)	อ.สุทธิดา แก้วมุงคุณ ผศ.ดร.กริช เรืองไชย รศ.นัชชา ยันติ ผศ.ธธิธา เวียงปฏิ

กลยุทธ์	โครงการหลัก	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กิจกรรม			งบประมาณ			ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
				ที่	รหัสกิจกรรม	ชื่อกิจกรรม	แผ่นดิน	รายได้	รวม		
				19	1041012	การศึกษาดูงานนอกสถานที่เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาอนามัยสิ่งแวดล้อม	-	45,220	45,220	ไตรมาสที่ 2 (ม.ค.-มีต. 70)	อ.ธนธัส ผุดผ่อง ผศ.ดร.นลพรรณ ขันติกุลานนท์ อ.ศศิวิมล จันทร์มาลี ผศ.เฟื่องฟ้า รัตนาคณหุตานนท์
				20	1041013	การส่งเสริมศักยภาพนักศึกษาอนามัยสิ่งแวดล้อมก่อนฝึกสหกิจศึกษา	-	5,550	5,550	ไตรมาสที่ 4 (ก.ค.- ส.ค. 70)	อ.ศศิวิมล จันทร์มาลี ผศ.ชนินันท์ ประเสริฐไทย ผศ.เฟื่องฟ้า รัตนาคณหุตานนท์ ผศ.ดร.นลพรรณ ขันติกุลานนท์
				21	1041014	การอบรมเชิงปฏิบัติการการใช้เครื่องมือวัดคุณภาพสิ่งแวดล้อมสำหรับนักศึกษาสาขาวิชาอนามัยสิ่งแวดล้อม	-	19,500	19,500	ไตรมาสที่ 3 (พ.ค.-มิ.ย. 70)	ผศ.ดร.นลพรรณ ขันติกุลานนท์ อ.ธนธัส ผุดผ่อง ผศ.ชนินันท์ ประเสริฐไทย อ.ศศิวิมล จันทร์มาลี
				22	1041015	การศึกษาดูงานด้านเวลเนสเซ็นเตอร์ (wellness center) และคลินิกความงาม ของนักศึกษาสาขาเทคโนโลยีสุขภาพ	-	55,960	55,960	ไตรมาสที่ 2 (ม.ค.-มี.ค. 70)	ผศ.ดร.เฌอลินญ์ สิริเศรษฐ์ภพ ผศ.ดร.จันทรรัตน์ จาริกสกุลชัย ผศ.ดร.รัฐพล ศิลปรัศมี ผศ.ศศิธร ตันติเอกรัตน์
1.4 เสริมสร้างความรู้และทักษะ soft skill ของนักศึกษาให้ตรงตามความต้องการของตลาดแรงงานและเป็นที่ยอมรับของสังคม	1.4.1 โครงการพัฒนาสมรถนะทางวิชาการและวิชาชีพ และมีการพัฒนาทักษะแห่งศตวรรษที่ 21	1.4.1.1 จำนวนโครงการพัฒนาทักษะทางวิชาการและวิชาชีพที่มีสภาวิชาชีพหรือหน่วยงานที่มีความเชี่ยวชาญให้การรับรอง	1 โครงการ	23	1041016	การศึกษาดูงานในสถานประกอบการเพื่อสุขภาพและความงาม	-	49,500	49,500	ไตรมาสที่ 4 (ก.ค.- ก.ย. 70)	ผศ.ดร.รัฐพล ศิลปรัศมี ผศ.ดร.จันทรรัตน์ จาริกสกุลชัย ผศ.ดร.เฌอลินญ์ สิริเศรษฐ์ภพ ผศ.ศศิธร ตันติเอกรัตน์
				24	1041017	การอบรมเชิงปฏิบัติการเตรียมความพร้อมด้านการพัฒนาบุคลิกภาพนักศึกษาสาขาวิชาเทคโนโลยีสุขภาพและความงาม	-	30,000	30,000	ไตรมาสที่ 2 (ม.ค.-มี.ค. 70)	ผศ.ดร.จันทรรัตน์ จาริกสกุลชัย ผศ.ดร.รัฐพล ศิลปรัศมี ผศ.ดร.เฌอลินญ์ สิริเศรษฐ์ภพ ผศ.ศศิธร ตันติเอกรัตน์
				25	1041018	อบรมเชิงปฏิบัติการด้านวิทยาศาสตร์การกีฬาเพื่อสานฝันสู่ความเป็นเลิศทางการกีฬาสำหรับพัฒนานักวิทยาศาสตร์การกีฬารุ่นใหม่	-	18,000	18,000	ไตรมาสที่ 1 (ต.ค.-ธ.ค. 69)	อ.กุสุมา รวมธรรม อ.ลักษมี บัวสัมฤทธิ์ อ.ดร.รติรัตน์ โกละกะ อ.ดร.สารัช ดีงาม

กลยุทธ์	โครงการหลัก	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กิจกรรม			งบประมาณ			ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
				ที่	รหัสกิจกรรม	ชื่อกิจกรรม	แผ่นดิน	รายได้	รวม		
				26	1041019	อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาบุคลิกภาพ มารยาทวิชาชีพ ทักษะการเข้าสังคม และจรรยาบรรณวิชาชีพด้านกีฬาและสุขภาพสำหรับวิทยาศาสตร์การกีฬาและการส่งเสริมสุขภาพ	-	36,000	36,000	ไตรมาสที่ 4 (ม.ค.-ส.ค. 70)	อ.ดร.รติรัตน์ โกละกะ อ.ลักษมี บัวสัมฤทธิ์ อ.กุสุมา รวมธรรม อ.ว่าที่ ร.ต.หญิงศิรดา บุญสิทธิ์
1.4 เสริมสร้างความรู้และทักษะ soft skill ของนักศึกษาให้ตรงตามความต้องการของตลาดแรงงานและเป็นที่ยอมรับของสังคม	1.4.1 โครงการพัฒนาสมรถนะทางวิชาการและวิชาชีพ และมีการพัฒนาทักษะแห่งศตวรรษที่ 21	1.4.1.1 จำนวนโครงการพัฒนาทักษะทางวิชาการและวิชาชีพที่มีสภาวิชาชีพหรือหน่วยงานที่มีความเชี่ยวชาญให้การรับรอง	1 โครงการ	27	1041020	อบรมเชิงปฏิบัติการและศึกษาดูงานสำหรับนักศึกษาสาขาวิชาวิทยาศาสตร์การกีฬาและการส่งเสริมสุขภาพ และคณาจารย์คณะสาธารณสุขศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2569	-	108,000	108,000	ไตรมาสที่ 2 (ม.ค.-มี.ค. 70)	อ.ว่าที่ ร.ต.หญิงศิรดา บุญสิทธิ์ อ.ดร.รติรัตน์ โกละกะ อ.ลักษมี บัวสัมฤทธิ์ อ.กุสุมา รวมธรรม
				28	1041021	การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพการนวดทางการกีฬา	-	38,490	38,490	ไตรมาสที่ 3 (เม.ย.-มิ.ย. 70)	อ.ลักษมี บัวสัมฤทธิ์ อ.ดร.รติรัตน์ โกละกะ อ.กุสุมา รวมธรรม อ.ดร.สารัช ดีงาม
				29	1041022	การพัฒนานักศึกษาด้านการกีฬาและเพิ่มทักษะการทำงานเป็นทีมผ่านกิจกรรมตัดสินกีฬา	-	18,000	18,000	ไตรมาสที่ 3 (เม.ย.-มิ.ย. 70)	อ.ลักษมี บัวสัมฤทธิ์ อ.ดร.รติรัตน์ โกละกะ อ.กุสุมา รวมธรรม อ.ดร.สารัช ดีงาม
				30	1041023	การอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาผู้ฝึกสอนฟุตบอลขั้นพื้นฐาน (G-Diploma)	-	92,800	92,800	ไตรมาสที่ 3 (เม.ย.-มิ.ย. 70)	อ.ดร.สารัช ดีงาม อ.ว่าที่ ร.ต.หญิงศิรดา บุญสิทธิ์ อ.กุสุมา รวมธรรม อ.ลักษมี บัวสัมฤทธิ์
				31	1041024	การอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาผู้ฝึกสอนฟุตซอลขั้นพื้นฐาน	-	85,000	85,000	ไตรมาสที่ 4 (ก.ค.-ก.ย.70)	อ.ดร.สารัช ดีงาม อ.ว่าที่ ร.ต.หญิงศิรดา บุญสิทธิ์ อ.กุสุมา รวมธรรม อ.ลักษมี บัวสัมฤทธิ์

กลยุทธ์	โครงการหลัก	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กิจกรรม			งบประมาณ			ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
				ที่	รหัสกิจกรรม	ชื่อกิจกรรม	แผ่นดิน	รายได้	รวม		
1.4 เสริมสร้างความรู้และทักษะ soft skill ของนักศึกษาให้ตรงตามความต้องการของตลาดแรงงานและเป็นที่ยอมรับของสังคม	1.4.1 โครงการพัฒนาสมรถนะทางวิชาการและวิชาชีพ และมีการพัฒนาทักษะแห่งศตวรรษที่ 21	1.4.1.1 จำนวนโครงการพัฒนาทักษะทางวิชาการและวิชาชีพที่มีสภาวิชาชีพหรือหน่วยงานที่มีความเชี่ยวชาญให้การรับรอง	1 โครงการ	32	1041025	การพัฒนาเยาวชนด้านการกีฬาและเพิ่มทักษะการทำงานเป็นทีมผ่านการเข้าร่วมแข่งขันฟุตซอล	-	95,000	95,000	ไตรมาสที่ 4 (ก.ค.-ก.ย.70)	อ.ดร.สารัช ดีงาม อ.ว่าที่ ร.ต.หญิงศิรดา บุญสิทธิ์ อ.กุสุมา รวมธรรม อ.ลักษมี บัวสัมฤทธิ์
				33	1041026	การสัมมนาการนำเสนอผลงานสหกิจศึกษาของคณะสาธารณสุขศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2569	-	51,700	51,700	ไตรมาสที่ 2 (ม.ค.-มี.ค.70)	อ.ศศิวิมล จันทร์มาลี รศ.นัชชา ยันติ ผศ.ดร.อนงค์นาฎ ผ่านสถิน ผศ.อัษฎาวุฒิ โยธาสุภาพ
				34	1041027	การสัมมนางานวิจัยทางด้านสาธารณสุข การจัดการสถานพยาบาล การจัดการสิ่งแวดล้อม และการจัดการเทคโนโลยีสุขภาพและความงาม ตลอดจนหาแนวทางปฏิบัติที่ดีในการจัดการเรียนรู้เชิงผลิตภาพ	-	50,350	50,350	ไตรมาสที่ 1 (ต.ค.-ธ.ค.69)	ผศ.อัษฎาวุฒิ โยธาสุภาพ อ.สุทธิดา แก้วมุงคุณ อ.ศศิวิมล จันทร์มาลี ผศ.ดร.อนงค์นาฎ ผ่านสถิน
				35	1041028	อบรมเชิงปฏิบัติการ การทวนสอบผลสัมฤทธิ์เพื่อยกระดับมาตรฐานผลการเรียนรู้ตามมาตรฐานผลการเรียนรู้	-	4,690	4,690	ไตรมาสที่ 2 (มี.ค. 70)	ผศ.อัษฎาวุฒิ โยธาสุภาพ อ.ศศิวิมล จันทร์มาลี นางสาวพัชรพร เรียงวงษ์ นางสาวมณทิชา ลี่ผาสุข
				36		การอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างทักษะในศตวรรษที่ 21 ในระดับบัณฑิตศึกษา	-	6,300	6,300	ไตรมาสที่ 1 (ธ.ค.69)	อ.ดร.ขนิษฐา นาคเกลี้ยง ผศ.ดร.รัฐพล ศิลปรัศมี ผศ.ดร.เฌอลินญ์ สิริเศรษฐ์ภพ ผศ.ดร.จันทรรัตน์ จากริสกุลชัย
				37		การศึกษาดูงานการจัดการระบบสุขภาพในระดับบัณฑิตศึกษา	-	20,760	20,760	ไตรมาสที่ 2 (มี.ค.70)	อ.ดร.ขนิษฐา นาคเกลี้ยง ผศ.ดร.รัฐพล ศิลปรัศมี ผศ.ดร.เฌอลินญ์ สิริเศรษฐ์ภพ ผศ.ดร.จันทรรัตน์ จากริสกุลชัย
				38		การประชุมเชิงปฏิบัติการ การบริหารงานระบบบริการสุขภาพ	-	82,540	82,540	ไตรมาสที่ 3 (เม.ย.-มิ.ย.70)	อ.ดร.ขนิษฐา นาคเกลี้ยง ผศ.ดร.รัฐพล ศิลปรัศมี ผศ.ดร.เฌอลินญ์ สิริเศรษฐ์ภพ ผศ.ดร.จันทรรัตน์ จากริสกุลชัย

กลยุทธ์	โครงการหลัก	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กิจกรรม			งบประมาณ			ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
				ที่	รหัสกิจกรรม	ชื่อกิจกรรม	แผ่นดิน	รายได้	รวม		
1.4 เสริมสร้างความรู้และทักษะ soft skill ของนักศึกษาให้ตรงตามความต้องการของตลาดแรงงานและเป็นที่ยอมรับของสังคม	1.4.3 โครงการพัฒนานักศึกษาวิศวกรสังคม	1.4.3.2 จำนวนผู้ประกอบการใหม่ (Startup) ที่เกิดจากการบ่มเพาะจากวิศกรสังคม/มหาวิทยาลัย	22 ราย	39	1043001	การบ่มเพาะการพัฒนาผลิตภัณฑ์เพื่อสุขภาพและสปาให้กับผู้ประกอบการรุ่นใหม่ (Startup)	-	71,660	71,660	ไตรมาสที่ 3 (เม.ย.- มิ.ย. 70)	ผศ.ดร.จันทรรัตน์ จาริกสกุลชัย ผศ.ดร.รัฐพล ศิลปรัศมี ผศ.ดร.เฌอลินญ์ สิริเศรษฐ์ภพ ผศ.ศศิธร ตันติเอกรัตน์
	1.4.4 โครงการพัฒนาสมรรถนะเทคโนโลยีดิจิทัลในศตวรรษที่ 21 สำหรับนักศึกษา	1.4.4.2 ร้อยละของนักศึกษาที่ผ่านการอบรมและผ่านการประเมินทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัลหรือ AI Literacy	ร้อยละ 55	40	1044001	การอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาทักษะดิจิทัลสำหรับการจัดทำและนำเสนอเอกสารและข้อมูลทางวิชาการด้านสาธารณสุข	-	38,200	38,200	ไตรมาสที่ 2 (ม.ค.- มี.ค.70)	อ.อานนท์ จินวงษ์โป๊ ผศ.อนงค์นาฏ ผ่านสถิน ผศ.ดร.อภิเชษฐ์ จำเนียรสุข ผศ.ดร.พิชสุดา เดชบุญ
1.6 พัฒนานักศึกษาตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย	1.6.1 โครงการผลิตและพัฒนาสมรรถนะของนักศึกษาตามความเชี่ยวชาญด้านวิชาการและวิชาชีพ	1.6.1.1 ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการที่สะท้อนถึงอัตลักษณ์ของ วไลยอลงกรณ์	ร้อยละ 90	41	1061001	แสดงความยินดีมอบเสื้อกาวน์ขาว สาขาวิชาการจัดการสถานพยาบาล	-	11,100	11,100	ไตรมาสที่ 1 (พ.ย.69)	อ.วรรณา สุทธิวรรณ ผศ.ธธิธา เวียงปฏิ อ.สุทธิดา แก้วมุงคุณ ผศ.ดร.กริช เรืองไชย
				42	1061002	การส่งเสริมจิตอาสาในสถานพยาบาล	-	24,650	24,650	ไตรมาสที่ 2 (ม.ค. 70)	รศ.นัชชา ยันติ ผศ.ดร.กริช เรืองไชย อ.สุทธิดา แก้วมุงคุณ อ.วรรณา สุทธิวรรณ
				43	1061003	จิตอาสานักศึกษาเพื่อการส่งเสริมสุขภาวะและพัฒนาบุคลิกภาพผู้สูงอายุ	-	9,938	9,938	ไตรมาสที่ 2 (27 ม.ค. 70)	ผศ.ศศิธร ตันติเอกรัตน์ ผศ.ดร.จันทรรัตน์ จาริกสกุลชัย ผศ.ดร.เฌอลินญ์ สิริเศรษฐ์ภพ ผศ.รัฐพล ศิลปะรัศมี
1.6 พัฒนานักศึกษาตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย	1.6.1 โครงการผลิตและพัฒนาสมรรถนะของนักศึกษาตามความเชี่ยวชาญด้านวิชาการและวิชาชีพ	1.6.1.1 ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการที่สะท้อนถึงอัตลักษณ์ของ วไลยอลงกรณ์	ร้อยละ 90	44	1061004	ปฐมนิเทศและเตรียมความพร้อมนักศึกษาใหม่ คณะสาธารณสุขศาสตร์ ปีการศึกษา 2570	-	152,150	152,150	ไตรมาสที่ 3 (มิ.ย. 70)	อ.อานนท์ จินวงษ์โป๊ ผศ.ธธิธา เวียงปฏิ ผศ.ดร.พิชสุดา เดชบุญ นายกิตติวุฒิ ไชยการ

กลยุทธ์	โครงการหลัก	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กิจกรรม			งบประมาณ			ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
				ที่	รหัสกิจกรรม	ชื่อกิจกรรม	แผ่นดิน	รายได้	รวม		
				45	1061005	แสดงความยินดีกับบัณฑิตคณะสาธารณสุขศาสตร์	-	68,300	68,300	ไตรมาสที่ 4 (ส.ค.- ก.ย. 70)	ผศ.ดร.อภิเชษฐ์ จำเนียรสุข อ.ธนธัส ผุดผ่อง ผศ.ธธิธา เวียงปฏิ นายกิตติวุฒิ ไชยการ
	1.6.2 โครงการพัฒนานักศึกษาตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย	1.6.2.1 จำนวนโครงการที่พัฒนานักศึกษาตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย	1 โครงการ	46	1062001	จิตอาสาบริการสุขภาพของนักศึกษาสาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์	-	25,600	25,600	ไตรมาสที่ 2 (ม.ค.-มี.ค.70)	อ.ดร.วิชุดา ศรีวงษ์กลาง ผศ.อัษฎาวุฒิ โยธาสุภาพ ผศ.ดร.รัตนาภรณ์ อาษา อ.ดร.ศศิธร เกิดสุขนิรันดร์
				47	1062002	ส่งเสริมจิตอาสานักศึกษาสาขาวิชาอนามัยสิ่งแวดล้อม	-	35,550	35,550	ไตรมาสที่ 4 (ก.ค. 70)	ผศ.เฟื่องฟ้า รัตนาคณหุตานนท์ ผศ.ชนินันท์ ประเสริฐไทย ผศ.ดร.นลพรรณ ขันติกุลานนท์ อ.ธนธัส ผุดผ่อง
				48	1062003	การแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัย “เจ้าฟ้าเกมส์” ครั้งที่ 23	-	104,150	104,150	ไตรมาสที่ 2 (ก.พ.- มี.ค. 70)	ผศ.ธธิธา เวียงปฏิ อ.ลักษมี บัวสัมฤทธิ์ อ.กุสุมา รวมธรรม นายกิตติวุฒิ ไชยการ
				49	1062004	กีฬาวไลยอลงกรณ์สัมพันธ์ ครั้งที่ 21	-	10,500	10,500	ไตรมาสที่ 2 (ก.พ. - มี.ค. 70)	ผศ.ธธิธา เวียงปฏิ อ.กุสุมา รวมธรรม อ.ลักษมี บัวสัมฤทธิ์ นายกิตติวุฒิ ไชยการ
1.6 พัฒนานักศึกษาตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย	1.6.2 โครงการพัฒนานักศึกษาตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย	1.6.2.1 จำนวนโครงการที่พัฒนานักศึกษาตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย	1 โครงการ	50	1062005	รำลึกคุณสมเด็จพระราชบิดา พระบิดาแห่งการสาธารณสุขไทย	-	74,500	74,500	ไตรมาสที่ 4 (ก.ย. 70)	ผศ.ชนินันท์ ประเสริฐไทย ผศ.ศศิธร ตันติเอกรัตน์ ผศ.ธธิธา เวียงปฏิ นายกิตติวุฒิ ไชยการ
				51	1062006	ทำบุญปีใหม่ คณะสาธารณสุขศาสตร์ ประจำปี พ.ศ. 2570	-	80,250	80,250	ไตรมาสที่ 2 (ม.ค. 70)	ผศ.ศศิธร ตันติเอกรัตน์ ผศ.ชนินันท์ ประเสริฐไทย ผศ.ธธิธา เวียงปฏิ นายกิตติวุฒิ ไชยการ

กลยุทธ์	โครงการหลัก	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กิจกรรม			งบประมาณ			ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
				ที่	รหัสกิจกรรม	ชื่อกิจกรรม	แผ่นดิน	รายได้	รวม		
				52	1062007	น้อมวันทาคณาจารย์ สานศรัทธาสวมกาวน์วิชาชีพ	-	38,250	38,250	ไตรมาสที่ 3 (ก.ค. - ส.ค. 70)	ผศ.ธธิธา เวียงปฏิ ผศ.ดร.พิชสุดา เดชบุญ อ.ธนธัส ผุดผ่อง นายกิตติวุฒิ ไชยการ
				53	1062008	ประกวดศิลปวัฒนธรรมประเพณีของไทย	-	39,482	39,482	ไตรมาสที่ 4 (ต.ค. 69 - ก.ย. 70)	ผศ.ธธิธา เวียงปฏิ นายกิตติวุฒิ ไชยการ อ.กุสุมารวม ธรรม อ.ลักษมี บัวสัมฤทธิ์
				54	1062009	กีฬาภายในคณะสาธารณสุขศาสตร์ “สาธารณสุขสัมพันธ์” ครั้งที่ 13	-	137,400	137,400	ไตรมาสที่ 4 (ส.ค. 70)	อ.กุสุมา รวมธรรม อ.ลักษมี บัวสัมฤทธิ์ ผศ.ธธิธา เวียงปฏิ นายกิตติวุฒิ ไชยการ
รวมงบประมาณ ยุทธศาสตร์ที่ 1							**-**	**3,263,790**	**3,263,790**		

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัย นวัตกรรม งานวิชาการรับใช้สังคมและงานสร้างสรรค์ ที่ยอมรับและเกิดประโยชน์ต่อชุมชนและสังคม

กลยุทธ์	โครงการหลัก	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กิจกรรม			งบประมาณ			ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
				ที่	รหัสกิจกรรม	ชื่อกิจกรรม	แผ่นดิน	รายได้	รวม		
2.3 พัฒนาศักยภาพการสร้างสรรค์ผลงานวิจัย นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ ตามความเชี่ยวชาญของศาสตร์	2.3.3 โครงการจัดทำฐานข้อมูลสารสนเทศด้านการวิจัย	2.3.3.1 จำนวนฐานข้อมูลความเชี่ยวชาญของบุคลากร และชุมชนแสดงโครงการหรืองานวิจัยที่ประสบความสำเร็จ	1 ฐานข้อมูล	55	2033001	ปรับปรุงฐานข้อมูลสารสนเทศงานวิจัยคณะสาธารณสุขศาสตร์	4,400	-	4,400	ไตรมาสที่ 2 (มี.ค. 70)	อ.สุทธิดา แก้วมุงคุณ อ.วรรณา สุทธิวรรณ อ.ศิรดา บุญสิทธิ์ อ.ดร.วิชุดา ศรีวงษ์กลาง
รวมงบประมาณ ยุทธศาสตร์ที่ 2							**4,400**	**-**	**4,400**		

ยุทธศาสตร์ที่ 3 บูรณาการความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายในการสร้างพลังและหนุนเสริมขับเคลื่อนด้านเศรษฐกิจ สังคม การศึกษาและสิ่งแวดล้อม

กลยุทธ์	โครงการหลัก	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กิจกรรม			งบประมาณ			ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
				ที่	รหัสกิจกรรม	ชื่อกิจกรรม	แผ่นดิน	รายได้	รวม		
3.2 ส่งเสริมคุณภาพชีวิตและภูมิปัญญาท้องถิ่นเพื่อความมั่นคงและยั่งยืนเชิงพื้นที่	3.2.3 โครงการสร้างเสริมสุขภาวะองค์รวมและความเป็นอยู่ที่ดี (Well-being) สำหรับประชาชนทุกช่วงวัย	3.2.3.1 จำนวนหมู่บ้าน ที่ได้รับการพัฒนา	5 หมู่บ้าน	56	3023001	โครงการสร้างเสริมสุขภาวะองค์รวมของผู้สูงอายุ	1,093,400	-	1,093,400	ไตรมาสที่ 3 (ต.ค. 69 - มิ.ย. 70)	ผศ.ธธิธา เวียงปฏิ
				57	3023002	โครงการการประเมินและพัฒนาแนวทางการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในการทำนาข้าวโดยการมีส่วนร่วมของชุมชน ตำบลโคกช้าง อำเภอบางไทร จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	56,500	-	56,500	ไตรมาสที่ 3 (ต.ค. 69 - มิ.ย. 70)	อ.ธธนธัส ผุดผ่อง
3.2 ส่งเสริมคุณภาพชีวิตและภูมิปัญญาท้องถิ่นเพื่อความมั่นคงและยั่งยืนเชิงพื้นที่	3.2.3 โครงการสร้างเสริมสุขภาวะองค์รวมและความเป็นอยู่ที่ดี (Well-being) สำหรับประชาชนทุกช่วงวัย	3.2.3.1 จำนวนหมู่บ้าน ที่ได้รับการพัฒนา		58	3023003	บริการวิชาการตามพันธกิจของคณะสาธารณสุขศาสตร์	170,554	-	170,554	ไตรมาสที่ 3 (ต.ค. 69 - มิ.ย. 70)	ผศ.ธธิธา เวียงปฏิ ผศ.ดร.จันทรรัตน์ จาริกสกุลชัย ผศ.ดร.รัฐพล ศิลปรัศมี อ.กุสุมา รวมธรรม
		3.2.3.2 จำนวนเครือข่ายร่วมพัฒนา	3 เครือข่าย	59	3023004	1 โครงการ 1 ชุมชนนักปฏิบัติ 1 เครือข่ายพันธมิตร/ชุมชนท้องถิ่น	22,338	-	22,338	ไตรมาสที่ 3 (เม.ย. - มิ.ย. 70)	ผศ.ดร.รัฐพล ศิลปรัศมี ผศ.ธธิธา เวียงปฏิ ผศ.ดร.จันทรรัตน์ จาริกสกุลชัย อ.กุสุมา รวมธรรม

กลยุทธ์	โครงการหลัก	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กิจกรรม			งบประมาณ			ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
				ที่	รหัสกิจกรรม	ชื่อกิจกรรม	แผ่นดิน	รายได้	รวม		
		3.2.3.5 จำนวนประชากรในท้องถิ่นที่ได้รับการพัฒนา	100 คน	60	3023005	สร้างเสริมสุขภาพของผู้สูงอายุในภาคีเครือข่าย	145,600	-	145,600	ไตรมาสที่ 3 (ม.ค. 70 – มิ.ย. 70)	ผศ.ธธิธา เวียงปฏิ ผศ.จันทรรัตน์ จาริกสกุลชัย รศ.ดร.ทัศพร ชูศักดิ์ นางสาวพวงเพชร พลทอง
รวมงบประมาณ ยุทธศาสตร์ที่ 3							**1,488,392**	**-**	**1,488,392**		

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบบริหารจัดการบนหลักธรรมาภิบาลและความเป็นดิจิทัลเพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศได้มาตรฐานในระดับสากลและตอบสนองเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน

กลยุทธ์	โครงการหลัก	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กิจกรรม			งบประมาณ			ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
				ที่	รหัสกิจกรรม	ชื่อกิจกรรม	แผ่นดิน	รายได้	รวม		
4.1 พัฒนาคุณภาพการศึกษาและการบริหารงานของมหาวิทยาลัยเพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ	4.1.1 โครงการพัฒนามหาวิทยาลัย ตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษา	4.1.1.1 จำนวนคณะ/หน่วยงานที่มีผลการประเมินตามเกณฑ์พัฒนาคุณภาพที่เป็นเลิศ (Education Criteria for Performance Excellence: EdPEx) ไม่ต่ำกว่า 200 คะแนน	1 หน่วยงาน	61	4011001	ประชุมเชิงปฏิบัติการการรายงานผล และการประเมินการดำเนินการตามเกณฑ์ EdPEx (แผ่นดิน)	19,800	-	19,800	ไตรมาสที่ 4 (ก.ค.-ก.ย.70)	ผศ.เฟื่องฟ้า รัตนาคณหุตานนท์ ผศ.ดร.รัฐพล ศิลปรัศมี ผศ.ดร.จันทรรัตน์ จาริกสกุลชัย นางนรีกานต์ สุชัยยะ
				62	4011003	ประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนและปรับปรุงระบบการดำเนินการตามเกณฑ์ EdPEx	7,790	-	7,790	ไตรมาสที่ 2 (ม.ค.-ก.พ.70)	ผศ.เฟื่องฟ้า รัตนาคณหุตานนท์ ผศ.ดร.รัฐพล ศิลปรัศมี ผศ.ดร.จันทรรัตน์ จาริกสกุลชัย นางนรีกานต์ สุชัยยะ
				63	4011004	ประชุมเชิงปฏิบัติการการรายงานผล และการประเมินการดำเนินการตามเกณฑ์ EdPEx (รายได้)	-	13,000	13,000	ไตรมาสที่ 4 (ก.ค.-ก.ย.70)	ผศ.เฟื่องฟ้า รัตนาคณหุตานนท์ ผศ.ดร.รัฐพล ศิลปรัศมี ผศ.ดร.จันทรรัตน์ จาริกสกุลชัย นางนรีกานต์ สุชัยยะ

กลยุทธ์	โครงการหลัก	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กิจกรรม			งบประมาณ			ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
				ที่	รหัสกิจกรรม	ชื่อกิจกรรม	แผ่นดิน	รายได้	รวม		
		4.1.1.2 ร้อยละของหลักสูตรที่ยื่นขอรับการประเมินการประกันคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตร ตามเกณฑ์ ASEAN University Network – Quality Assurance (AUN-QA) ไม่ต่ำกว่าระดับ 3	ร้อยละ 50	64	4011002	ประชุมเชิงปฏิบัติการการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตร (แผ่นดิน)	36,110	-	36,110	ไตรมาสที่ 3 (เม.ย.-มิ.ย.70)	ผศ.อัษฎาวุฒิ โยธาสุภาพ อ.ศศิวิมล จันทร์มาลี น.ส.พัชรพร เรียงวงษ์ นางนรีกานต์ สุชัยยะ
				65	4011005	ประชุมเชิงปฏิบัติการการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตร (รายได้)	-	69,000	69,000	ไตรมาสที่ 3 (เม.ย.-มิ.ย.70)	ผศ.อัษฎาวุฒิ โยธาสุภาพ อ.ศศิวิมล จันทร์มาลี น.ส.พัชรพร เรียงวงษ์ นางนรีกานต์ สุชัยยะ
4.1 พัฒนาคุณภาพการศึกษาและการบริหารงานของมหาวิทยาลัยเพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ	4.1.1 โครงการพัฒนามหาวิทยาลัย ตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษา	4.1.1.2 ร้อยละของหลักสูตรที่ยื่นขอรับการประเมินการประกันคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตร ตามเกณฑ์ ASEAN University Network – Quality Assurance (AUN-QA) ไม่ต่ำกว่าระดับ 3	ร้อยละ 50	66	4011006	การศึกษาดูงานด้านการจัดการเรียนการสอน การวิจัย การพัฒนานวัตกรรม และการประเมินคุณภาพหลักสูตรตามเกณฑ์ AUN-QA สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์	-	15,560	15,560	ไตรมาสที่ 1 (ธ.ค.69)	รศ.ดร.ปัณณทัต ตันธนปัญญากร ผศ.สุทธิกาญจน์ มุงขุนทด ผศ.ดร.อภิเชษฐ์ จำเนียรสุข ผศ.ดร.อนงค์นาฎ ผ่านสถิน
	4.1.2 โครงการปรับปรุงภาพลักษณ์และส่งเสริมการตลาด	4.1.2.1 ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามพันธกิจมหาวิทยาลัย	คะแนนเฉลี่ย 4.51	67	4012001	Sport Science Connect: เชื่อมต่อเครือข่ายสู่บัณฑิตศึกษา สาขาวิชาวิทยาศาสตร์การกีฬา	-	36,500	36,500	ไตรมาสที่ 1 (พ.ย.-ธ.ค. 69)	รศ.ดร.ปัณณทัต ตันธนปัญญากร ผศ.ดร.อภิเชษฐ์ จำเนียรสุข ผศ.ดร.พิชสุดา เดชบุญ ผศ.ดร.อนงค์นาฎ ผ่านสถิน
				68	4012002	สนับสนุนครุภัณฑ์สำหรับการเรียนการสอน	-	475,000	475,000	ไตรมาสที่ 2 (ม.ค.-มี.ค. 70)	น.ส.พวงเพชร พลทอง ผศ.อัษฎาวุฒิ โยธาสุภาพ น.ส.มานิดา ปามุทา นายณัฐวุฒิ วันเชียง

กลยุทธ์	โครงการหลัก	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กิจกรรม			งบประมาณ			ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
				ที่	รหัสกิจกรรม	ชื่อกิจกรรม	แผ่นดิน	รายได้	รวม		
	4.1.3 โครงการส่งเสริมการจัดการความรู้ เพื่อพัฒนาคุณภาพของมหาวิทยาลัย	4.1.3.1 จำนวนนวัตกรรม หรือเทคโนโลยีการบริหารจัดการที่นำมาใช้ในการเพิ่มความสามารถให้กับอาจารย์ บุคลากรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	1 นวัตกรรม	69	4013001	การจัดซื้อซอฟต์แวร์สำหรับการเรียนการสอน การจัดประชุม สัมมนา การบริการวิชาการ ทางออนไลน์ (zoom)	-	77,398	77,398	ไตรมาสที่ 3 (1 เม.ย.-31 พ.ค.70)	ผศ.ดร.รัฐพล ศิลปรัศมี ผศ.ดร.จันทรรัตน์ จาริกสกุลชัย นางสาวพวงเพชร พลทอง
4.2 พัฒนาการบริหารงานของมหาวิทยาลัยตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance)	4.2.1. โครงการส่งเสริมธรรมาภิบาลภายในมหาวิทยาลัย	4.2.1.1 ร้อยละการส่งเรื่องเบิกจ่ายมีความถูกต้อง	ร้อยละ 95	70	4021001	อบรมเชิงปฏิบัติการ “จัดซื้อจัดจ้างถูกต้อง เบิกจ่ายโปร่งใส”	-	12,400	12,400	ไตรมาสที่ 2 (ม.ค.-มี.ค. 70)	น.ส.พวงเพชร พลทอง ผศ.เพื่องฟ้า รัตนาคณหุตานนท์ น.ส.มานิดา ปามุทา น.ส.ชลธิชา พงษ์ทวี
		4.2.1.3 จำนวนการปรับปรุงข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ ให้ทันสมัยและเอื้อต่อการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล	5 ฉบับ	71	4021002	Meet the Dean คณะสาธารณสุขศาสตร์ ครั้งที่ 2	-	142,500	142,500	ไตรมาสที่ 3 (มิ.ย.-ก.ค. 70)	น.ส.พวงเพชร พลทอง ผศ.อัษฎาวุฒิ โยธาสุภาพ นายกิตติวุฒิ ไชยการ น.ส.พัชรพร เรียงวงษ์
4.3 สร้างความสุขและความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตของบุคลากรในมหาวิทยาลัย	4.3.1 โครงการบริหารและพัฒนาบุคลากรสู่มหาวิทยาลัย แห่งการอยู่ดีมีสุข	4.3.1.2 ความพึงพอใจของนักศึกษาต่อสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้และระบบนิเวศการเรียนการสอน	คะแนนเฉลี่ย 4.51	72	4031001	ครุภัณฑ์ห้องปฏิบัติการอนามัยครอบครัว	6,840,000	-	6,840,000	ไตรมาสที่ 2 (ต.ค.69-มี.ค70)	ผศ.ดร.พิชสุดา เดชบุญ ผศ.ดร.อภิเชษฐ์ จำเนียรสุข รศ.ดร.ปัณณทัต ตันธนปัญญากร อาจารย์อานนท์ วงษ์จินโป๊
				73	4031002	ปรับปรุงห้องปฏิบัติการผลิตภัณฑ์สมุนไพรและเครื่องสำอาง	4,482,000	-	4,482,000	ไตรมาสที่ 4 (ต.ค.69-ก.ย.70)	ผศ.ดร.รัฐพล ศิลปรัศมี ผศ.ดร.จันทรรัตน์ จาริกสกุลชัย ผศ.ศศิธร ตันติเอกรัตน์ ผศ.ดร.เฉอลินญ์ สิริเศรษฐ์ภพ

กลยุทธ์	โครงการหลัก	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กิจกรรม			งบประมาณ			ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
				ที่	รหัสกิจกรรม	ชื่อกิจกรรม	แผ่นดิน	รายได้	รวม		
				74	4031003	การสนับสนุนวัสดุสำหรับการฝึกปฏิบัติการทางจุลชีววิทยาและปรสิตวิทยาทางสาธารณสุข	48,150	-	48,150	ไตรมาสที่ 1 (พ.ย. 69)	รศ.นัชชา ยันติ รศ.ดร.ปัณณทัต ตันธนปัญญากร ผศ.สุทธิกาญจน์ มุงขุนทด ผศ.อัษฎาวุฒิ โยธาสุภาพ
4.3 สร้างความสุขและความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตของบุคลากรในมหาวิทยาลัย	4.3.1 โครงการบริหารและพัฒนาบุคลากรสู่มหาวิทยาลัย แห่งการอยู่ดีมีสุข	4.3.1.2 ความพึงพอใจของนักศึกษาต่อสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้และระบบนิเวศการเรียนการสอน	คะแนนเฉลี่ย 4.51	75	4031004	สนับสนุนอุปกรณ์การเรียนการสอนหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต (สาขาวิชาอนามัยสิ่งแวดล้อม)	96,020	-	96,020	ไตรมาสที่ 1 (ต.ค.-ธ.ค.69)	ผศ.ชนินันท์ ประเสริฐไทย ผศ.เฟื่องฟ้า รัตนาคณหุตานนท์ ผศ.ดร.นลพรรณ ขันติกุลานนท์ อ.ศศิวิมล จันทร์มาลี
				76	4031005	สนับสนุนวัสดุการเรียนการสอนหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต (เทคโนโลยีสุขภาพและความงาม)	150,000	-	150,000	ไตรมาสที่ 1 (ต.ค.- ธค. 69)	ผศ.ดร.รัฐพล ศิลปรัศมี ผศ.ดร.จันทรรัตน์ จาริกสกุลชัย ผศ.ดร.เฌอลินญ์ สิริเศรษฐ์ภพ ผศ.ศศิธร ตันติเอกรัตน์
4.3 สร้างความสุขและความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตของบุคลากรในมหาวิทยาลัย	4.3.1 โครงการบริหารและพัฒนาบุคลากรสู่มหาวิทยาลัย แห่งการอยู่ดีมีสุข	4.3.1.2 ความพึงพอใจของนักศึกษาต่อสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้และระบบนิเวศการเรียนการสอน	คะแนนเฉลี่ย 4.51	77	4031006	สนับสนุนอุปกรณ์การเรียนการสอนหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์การกีฬาและการส่งเสริมสุขภาพ (แผ่นดิน)	106,400	-	106,400	ไตรมาสที่ 1 (ต.ค.-ธ.ค. 69)	อ.กุสุมา รวมธรรม อ.ลักษมี บัวสัมฤทธิ์ อ.ดร.รติรัตน์ โกละกะ อ.ว่าที่ ร.ต.หญิงศิรดา บุญสิทธิ์
				78	4031007	วัสดุเวชภัณฑ์และครุภัณฑ์สำหรับการจัดการเรียนการสอนด้านการตรวจประเมินและบำบัดโรคทางสาธารณสุข การปฐมพยาบาลและบรรเทาสาธารณภัย และอนามัยครอบครัว	387,758	-	387,758	ไตรมาสที่ 1 (ต.ค.-ธ.ค.69)	ผศ.ศศิธร ตันติเอกรัตน์ ผศ.ดร.พิชสุดา เดชบุญ รศ.ดร.ปัณณทัต ตันธนปัญญากร อ.สุทธิดา แก้วมงคุณ

กลยุทธ์	โครงการหลัก	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กิจกรรม			งบประมาณ			ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
				ที่	รหัสกิจกรรม	ชื่อกิจกรรม	แผ่นดิน	รายได้	รวม		
				79	4031008	Happy Heart	72,000	-	72,000	ไตรมาสที่ 4 (ต.ค. 69 - ก.ย. 70)	น.ส.พวงเพชร พลทอง นายกิตติวุฒิ ไชยการ น.ส.มานิตดา ปทุมทา น.ส.มณทิชา ลี่ผาสุก
				80	4031009	การเข้าร่วมแข่งขันกีฬาบุคลากรมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย	58,680	-	58,680	ไตรมาสที่ 3 (เม.ย. - มิ.ย. 70)	อ.ลักษมี บัวสัมฤทธิ์ อ.กุสุมา รวมธรรม ผศ.ธธิธา เวียงปฏิ นายกิตติวุฒิ ไชยการ
				81	4031010	สานสัมพันธ์บุคลากร “สวัสดีปีใหม่ไทย รวมใจสืบสานประเพณีสงกรานต์”	50,100	-	50,100	ไตรมาสที่ 1-3 (ม.ค. - เม.ย. 70)	น.ส.พวงเพชร พลทอง นายกิตติวุฒิ ไชยการ น.ส.พัชรพร เรียงวงษ์ น.ส.มณทิชา ลี่ผาสุก
				82	4031011	การพัฒนาพื้นที่ปฏิบัติการอนามัยแม่และเด็กด้วยระบบ Built-in เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้เชิงปฏิบัติการ	-	400,000	400,000	ไตรมาสที่ 3 (เม.ย.- มิ.ย. 70)	ผศ.ดร.พิชสุดา เดชบุญ ผศ.ดร.อภิเชษฐ์ จำเนียรสุข รศ.ดร.ปัณณทัต ตันธนปัญญากร อ.อานนท์ จินวงษ์โป๊
				83	4031012	สนับสนุนครุภัณฑ์ห้องปฏิบัติการวิจัยทางสาธารณสุขชุมชน เพื่อเสริมสร้างสภาพแวดล้อมการเรียนรู้และการวิจัยของนักศึกษาสาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์	-	122,000	122,000	ไตรมาสที่ 1 (ธ.ค. 69)	รศ.ดร.ปัณณทัต ตันธนปัญญากร ผศ.สุทธิกาญจน์ มุงขุนทด ผศ.อัษฎาวุฒิ โยธาสุภาพ ผศ.ดร.พิชสุดา เดชบุญ
				84	4031013	สนับสนุนครุภัณฑ์การเรียนการสอน ด้านผู้ดำเนินการสปาหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต (เทคโนโลยีสุขภาพและความงาม)	-	225,000	225,000	ไตรมาสที่ 2 (ต.ค. 69-ม.ค. 70)	ผศ.ดร.เฉอลินญ์ สิริเศรษฐ์ภพ ผศ.ดร.จันทรรัตน์ จาริกสกุลชัย ผศ.ดร.รัฐพล ศิลปรัศมี ผศ.ศศิธร ตันติเอกรัตน์

กลยุทธ์	โครงการหลัก	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กิจกรรม			งบประมาณ			ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
				ที่	รหัสกิจกรรม	ชื่อกิจกรรม	แผ่นดิน	รายได้	รวม		
4.3 สร้างความสุขและความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตของบุคลากรในมหาวิทยาลัย	4.3.1 โครงการบริหารและพัฒนาบุคลากรสู่มหาวิทยาลัย แห่งการอยู่ดีมีสุข	4.3.1.2 ความพึงพอใจของนักศึกษาต่อสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้และระบบนิเวศการเรียนการสอน	คะแนนเฉลี่ย 4.51	85	4031014	สนับสนุนครุภัณฑ์การเรียนการสอน ด้านการบริการเพื่อความงาม หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต (เทคโนโลยีสุขภาพและความงาม)	-	320,000	320,000	ไตรมาสที่ 2 (ต.ค. 69-ม.ค. 70)	ผศ.ดร.เฌอลินญ์ สิริเศรษฐ์ภพ ผศ.ดร.จันทรรัตน์ จาริกสกุลชัย ผศ.ดร.รัฐพล ศิลปรัศมี ผศ.ศศิธร ตันติเอกรัตน์
				86	4031015	สนับสนุนครุภัณฑ์ด้านศาสตร์เครื่องสำอาง หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต (เทคโนโลยีสุขภาพและความงาม)	-	20,000	20,000	ไตรมาสที่ 1 (ต.ค.- ธค. 69)	ผศ.ดร.จันทรรัตน์ จาริกสกุลชัย ผศ.ดร.รัฐพล ศิลปรัศมี ผศ.ศศิธร ตันติเอกรัตน์ ผศ.ดร.เฌอลินญ์ สิริเศรษฐ์ภพ
4.3 สร้างความสุขและความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตของบุคลากรในมหาวิทยาลัย	4.3.1 โครงการบริหารและพัฒนาบุคลากรสู่มหาวิทยาลัย แห่งการอยู่ดีมีสุข	4.3.1.2 ความพึงพอใจของนักศึกษาต่อสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้และระบบนิเวศการเรียนการสอน	คะแนนเฉลี่ย 4.51	87	4031016	สนับสนุนค่าบริการสระว่ายน้ำเพื่อการเรียนการสอนในรายวิชาสาขาวิทยาศาสตร์การกีฬาและการส่งเสริมสุขภาพ ปีการศึกษา 2569	-	37,500	37,500	ไตรมาสที่ 2 (ต.ค. 69 - มี.ค.70)	อ.ว่าที่ ร.ต.หญิงศิรดา บุญสิทธิ์ อ.ดร.สารัช ดีงาม อ.ดร.รติรัตน์ โกละกะ อ.ลักษมี บัวสัมฤทธิ์
				88	4031017	สนับสนุนอุปกรณ์การเรียนการสอนหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์การกีฬาและการส่งเสริมสุขภาพ (รายได้)	-	175,000	175,000	ไตรมาสที่ 1 (ต.ค.-ธ.ค. 69)	อ.กุสุมา รวมธรรม อ.ลักษมี บัวสัมฤทธิ์ อ.ดร.รติรัตน์ โกละกะ อ.ดร.สารัช ดีงาม
				89	4031018	พัฒนาปรับปรุงสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ ห้องปฏิบัติการวิทยาศาสตร์การกีฬาและการส่งเสริมสุขภาพ คณะสาธารณสุขศาสตร์	-	99,950	99,950	ไตรมาสที่ 3 (เม.ย.-มิ.ย.70)	อ.กุสุมา รวมธรรม อ.ลักษมี บัวสัมฤทธิ์ อ.ดร.รติรัตน์ โกละกะ ดร.สารัช ดีงาม
				90	4031019	เสริมสร้างและถ่ายทอดค่านิยมองค์กร PHVRU สู่การปฏิบัติของบุคลากรคณะสาธารณสุขศาสตร์	-	28,190	28,190	ไตรมาสที่ 3 (เม.ย.-มิ.ย.70)	ผศ.เพื่องฟ้า รัตนาคณหุตานนท์ ผศ.ดร.รัฐพล ศิลปรัศมี ผศ.ดร.จันทรรัตน์ จาริกสกุลชัย นางนรีกานต์ สุชัยยะ

กลยุทธ์	โครงการหลัก	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กิจกรรม			งบประมาณ			ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
				ที่	รหัสกิจกรรม	ชื่อกิจกรรม	แผ่นดิน	รายได้	รวม		
				91	4031020	Happy Health ครั้งที่ 2	-	200,000	200,000	ไตรมาสที่ 2 (ม.ค.-มี.ค. 70)	น.ส.พวงเพชร พลทอง ผศ.ดร.รัฐพล ศิลปรัศมี อ.กุสุมา รวมธรรม นายกิตติวุฒิ ไชยการ
4.4 พัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยรองรับการเป็นสู่การเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัล	4.4.1. โครงการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรสายวิชาการด้านคุณวุฒิและการดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	4.4.1.2. ร้อยละของอาจารย์ที่เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น	ร้อยละ 60	92	4041001	อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ให้มีความพร้อมในการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น	-	13,900	13,900	ไตรมาสที่ 3 (เม.ย.-มิ.ย. 70)	ผศ.อัษฎาวุฒิ โยธาสุภาพ รศ.ดร ปัณณทัต ตันธนปัญญากร ผศ.เพื่องฟ้า รัตนาคณหุตานนท์ นส.มณฑิชา ลี่ผาสุข
4.5 ส่งเสริมการเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียวและการพัฒนาอย่างยั่งยืน	4.5.1. โครงการพัฒนามหาวิทยาลัยสีเขียวและการพัฒนาอย่างยั่งยืน(SDG)	4.5.1.3 ร้อยละโครงการปรับปรุงภูมิทัศน์ อาคารสิ่งก่อสร้าง และสาธารณูปโภคที่ดำเนินการตามแผนแม่บทที่กำหนดไว้	ร้อยละ 100	93	4051001	พัฒนาปรับปรุงสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ คณะสาธารณสุขศาสตร์ (แผ่นดิน)	165,900	-	165,900	ไตรมาสที่ 4 (เม.ย.- ก.ย. 70)	นางสาวพวงเพชร พลทอง ผศ.ดร.รัฐพล ศิลปรัศมี ผศ.เพื่องฟ้า รัตนาคณหุตานนท์ ผศ.ดร.จันทรรัตน์ จาริกสกุลชัย
				94	4051002	พัฒนาปรับปรุงสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ คณะสาธารณสุขศาสตร์ (รายได้)	-	387,000	387,000	ไตรมาสที่ 4 (เม.ย.- ก.ย. 70)	นางสาวพวงเพชร พลทอง ผศ.ดร.รัฐพล ศิลปรัศมี ผศ.เพื่องฟ้า รัตนาคณหุตานนท์ ผศ.ดร.จันทรรัตน์ จาริกสกุลชัย
4.5 ส่งเสริมการเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียวและการพัฒนาอย่างยั่งยืน	4.5.2 โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารสำนักงาน	4.5.2.1 ร้อยละของการเบิกงบประมาณด้านการบริหารจัดการ	ร้อยละ 95	95	4052001	การดูแลบำรุงรักษารถจำลองการฝึกทักษะตรวจประเมินสุขภาพสำหรับนักศึกษาและการให้บริการเคลื่อนที่สำหรับประชาชน	-	20,000	20,000	ไตรมาสที่ 3 (เม.ย.- มิ.ย. 70)	ผศ.ดร.อนงค์นาฏ ผ่านสถิน รศ.ดร.ปัณณทัต ตันธนปัญญากร ผศ.ดร.อภิเชษฐ์ จำเนียรสุข ผศ.ดร.พิชสุดา เดชบุญ
				96	4052002	การบริหารสำนักงาน (วัสดุสำนักงาน ครุภัณฑ์และวัสดุการศึกษา เชื้อเพลิง สาธารณูปโภค ค่าจ้างเหมาบริการ) (รายได้)	-	400,702	400,702	ไตรมาสที่ 4 (ต.ค. 69 - ก.ย. 70)	น.ส.พวงเพชร พลทอง น.ส.มานิดา ปามิทา น.ส.ชลธิชา พงษ์ทวี น.ส.มณฑิชา ลี่ผาสุข

กลยุทธ์	โครงการหลัก	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กิจกรรม			งบประมาณ			ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
				ที่	รหัสกิจกรรม	ชื่อกิจกรรม	แผ่นดิน	รายได้	รวม		
4.5 ส่งเสริมการเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียวและการพัฒนาอย่างยั่งยืน	4.5.2 โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารสำนักงาน	4.5.2.1 ร้อยละของการเบิกงบประมาณด้านการบริหารจัดการ	ร้อยละ 95	97	4052003	ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการคณะสาธารณสุขศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2571	-	273,410	273,410	ไตรมาสที่ 3 (เม.ย.-พ.ค. 70)	ผศ.เพ็ญฟ้า รัตนาคณหุตานนท์ น.ส.พวงเพชร พลทอง ผศ.ดร.รัฐพล ศิลปรัศมี ผศ.ดร.จันนทรรัตน์ จาริกสกุลชัย
	4.5.3 โครงการจัดประชุมบริหารการจัดการ	4.5.3.1 ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณตามแผนการจัดประชุม	ร้อยละ 100	98	4053001	ประชุมกรรมการหน่วยงานและคณะกรรมการอื่นๆ	-	92,000	92,000	ไตรมาสที่ 4 (ต.ค. 69 – ก.ย. 70)	น.ส.พวงเพชร พลทอง น.ส.มานิดา ปามิทา น.ส.ชลทิชา พงษ์ทวี
รวมงบประมาณ ยุทธศาสตร์ที่ 4							1,250,708	3,656,010	16,716,718		
รวมงบประมาณ ยุทธศาสตร์ที่ 1-4							14,013,500	6,919,800	20,933,300		

ส่วนที่ 3 การกำกับติดตามผลการดำเนินงาน

แนวทางการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์

1. แนวทางในการขับเคลื่อนการดำเนินการของแผน

การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 จำเป็นอย่างยิ่งที่คณะฯ จะต้องมีการพัฒนาระบบและกลไกในการขับเคลื่อน การดำเนินงานและการติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานตามแผน โดยจะต้องมีการสื่อสาร เพื่อสร้างความเข้าใจในหลักการ สาระสำคัญของ ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัดผลงานหลัก ค่าเป้าหมาย ให้แก่คณะผู้บริหารทุกระดับ รวมทั้งบุคลากรภายในให้รับทราบ เข้าใจ มีการนำประเด็นยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ การดำเนินงานที่กำหนดไว้ไปเป็นเป้าหมายการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของคณะ ผ่านกระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีและการจัดข้อตกลงผลงานรายบุคคล มีการกำหนดนโยบายการจัดสรรงบประมาณให้สอดรับกับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์รวมทั้งปรับปรุงจัดระบบในการติดตามผลการบริหารงบประมาณ ให้เอื้ออำนวยต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงาน และจัดให้มีการกำหนดกรอบการประเมินผลระบุตัวชี้วัดความสำเร็จของยุทธศาสตร์ตามแนวทางการบริหารยุทธศาสตร์เพื่อพัฒนาองค์การให้มีสมรรถนะสูง จัดประชุมติดตามผลการดำเนินการ แสวงหาแนวทางที่เหมาะสมในการรับรู้ ลดปัญหาอันสืบเนื่องมาจากความเปลี่ยนแปลงของเงื่อนไข ปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จในการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์

2. รูปแบบ แนวทางในการติดตามประเมินผล

การติดตามประเมินผลการดำเนินงานของแผนปฏิบัติการ คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 คณะสนับสนุนให้ใช้กลไกการบริหาร ซึ่งมีคณบดี รองคณบดี เป็นผู้มีอำนาจและบทบาทอย่างเต็มที่ในการบริหารกลยุทธ์และติดตามประเมิน รวมถึงรับผิดชอบติดตามการดำเนินงานตามกลยุทธ์ที่รับผิดชอบโดยที่งานบริหารและการวางแผน เป็นผู้รวบรวมวิเคราะห์ สังเคราะห์และสรุปผลในภาพรวมของคณะ รายงานต่อคณะกรรมการบริหารคณะและรายงานต่อกองนโยบายและแผน มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ เพื่อประมวลผลการประเมินในภาพรวมระดับมหาวิทยาลัยต่อไป

3. หน่วยงานที่ทำหน้าที่การติดตามประเมินผล

หน่วยงานที่มีหน้าที่ในการติดตามประเมินผลการดำเนินงานของคณะสาธารณสุขศาสตร์ ประกอบด้วย ฝ่ายบริหารและการวางแผน ฝ่ายกิจการนักศึกษ าและพันธกิจสัมพันธ์ ฝ่ายวิชาการและวิจัย หลักสูตร และหน่วยงานอื่นๆ ตามโครงสร้างการบริหารงานของคณะสาธารณสุขศาสตร์

3.1 ฝ่ายบริหารและการวางแผน ทำหน้าที่เป็นหน่วยติดตามประเมินผลของคณะสาธารณสุขศาสตร์ มีบทบาทความรับผิดชอบ ดังนี้

3.1.1 จัดทำสาระสำคัญของแผนกลยุทธ์ 4 ปี และแผนปฏิบัติการประจำปีที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย ประกอบด้วย วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดเป้าสงค์ โครงการ/กิจกรรม และงบประมาณของคณะ

3.1.2 วิเคราะห์ความสอดคล้องเชื่อมโยงของผลผลิตไปสู่เป้าหมายการดำเนินงานในระดับคณะ ระดับมหาวิทยาลัย เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนติดตามประเมินผลการดำเนินงานของคณะ

3.1.3 รวบรวมและวิเคราะห์รายงานจากฝ่ายงาน และหน่วยงานต่างๆ ในสังกัด และสรุปนำเสนอความก้าวหน้าของผลงานดำเนินงานทุกไตรมาส เสนอต่อคณะกรรมการบริหารคณะเพื่อใช้ประโยชน์ในการบริหารงานและงบประมาณของคณะ

3.2 หน่วยงานในระดับฝ่าย หลักสูตร และหน่วยงานอื่นๆ ตามโครงสร้างการบริหารงานของคณะสาธารณสุขศาสตร์ เป็นหน่วยงานเครือข่ายการติดตามประเมินผลของคณะ มีบทบาทความรับผิดชอบวิเคราะห์ความสอดคล้องเชื่อมโยงผลผลิตในระดับแผนงาน/โครงการของหน่วยงาน และเป้าหมายการดำเนินงานในระดับหน่วยงานที่ตอบสนองต่อเป้าหมายการดำเนินงานระดับคณะ และมหาวิทยาลัย และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนแผนปฏิบัติการประจำปี ทุกไตรมาสส่งให้ฝ่ายบริหารและการวางแผน

4. ระยะเวลาการติดตามประเมินผล

กำหนดให้หน่วยงานภายในคณะสาธารณสุขศาสตร์ จัดส่งรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดเป้าประสงค์ และแผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ตามแบบฟอร์มที่กำหนด มายังฝ่ายบริหารและการวางแผนรายไตรมาส เพื่อรวบรวมสรุปผลการดำเนินเสนอต่อมหาวิทยาลัย ดังนี้

ไตรมาสที่ 1	รอบ 3 เดือน	ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2569 – 31 ธันวาคม 2569
ไตรมาสที่ 2	รอบ 6 เดือน	ระหว่างวันที่ 1 มกราคม 2570 – 31 มีนาคม 2570
ไตรมาสที่ 3	รอบ 9 เดือน	ระหว่างวันที่ 1 เมษายน 2570 – 30 มิถุนายน 2570
ไตรมาสที่ 4	รอบ 12 เดือน	ระหว่างวันที่ 1 กรกฎาคม 2570 – 30 กันยายน 2570